



PARISWORKPLACE

Les salariés jugent leurs bureaux / **Baromètre 2021**

BUREAUX À IMPACT

*Quand le lieu de travail
fait du bien
aux salariés, à la société
et à l'environnement*



8^{eme}
édition
1600
Salariés
interrogés

ifop

SFL
SOCIÉTÉ FONCIÈRE LYONNAISE

01



RETOUR AU BUREAU : ALORS, HEUREUX ?



Note de bien-être au travail sur **10**

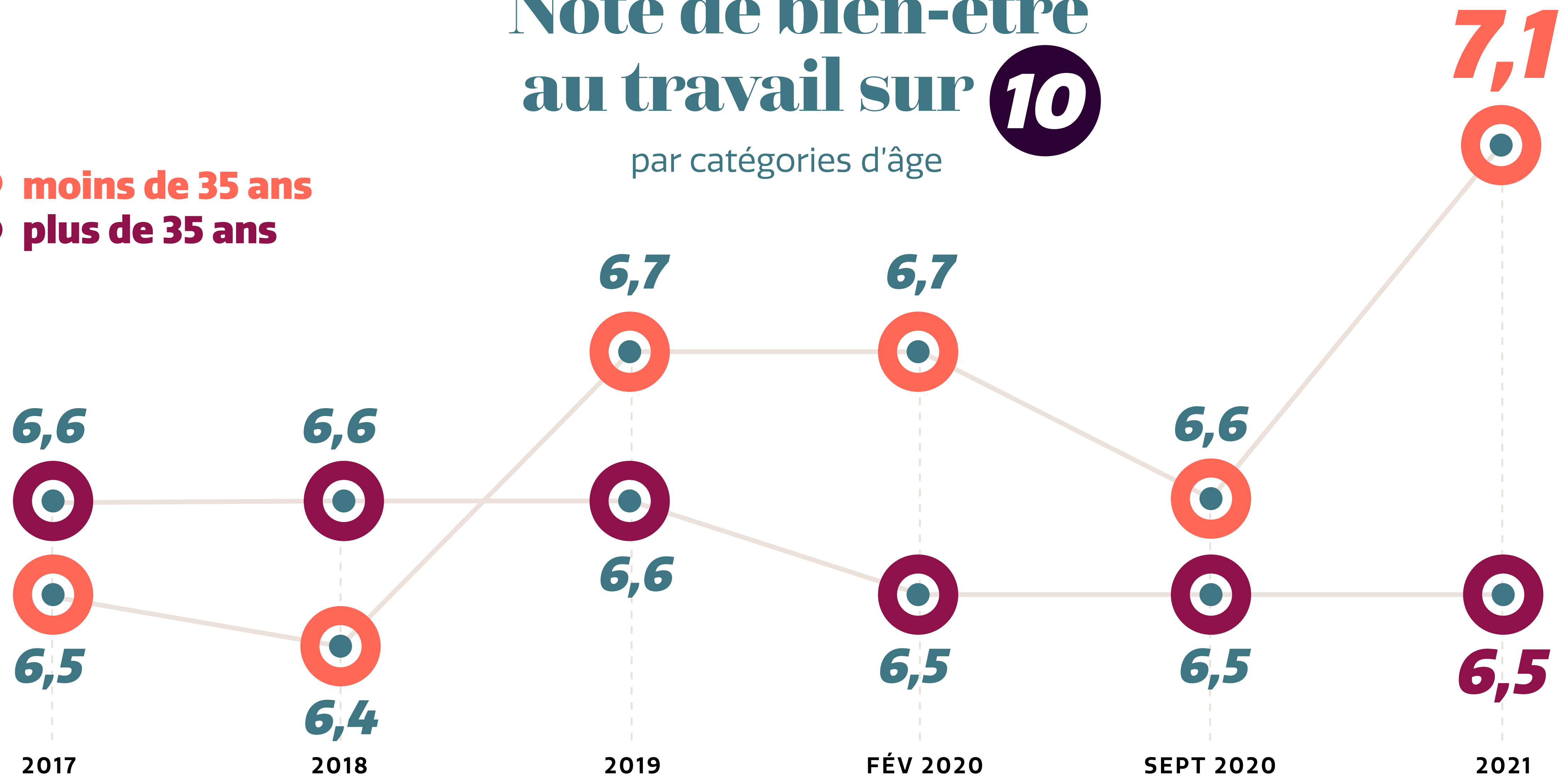
ensemble des salariés



Note de bien-être au travail sur **10**

par catégories d'âge

- moins de 35 ans
- plus de 35 ans



*Les plus heureux
de retrouver
des conditions de travail
“normales” sont ceux
qui ont le plus souffert
de la période,
à savoir
LES JEUNES.*



*Mais ne s'agit-il pas d'une forme
d'euphorie liée à des éléments exogènes, avec la fin
des confinements et des couvre-feux ?*

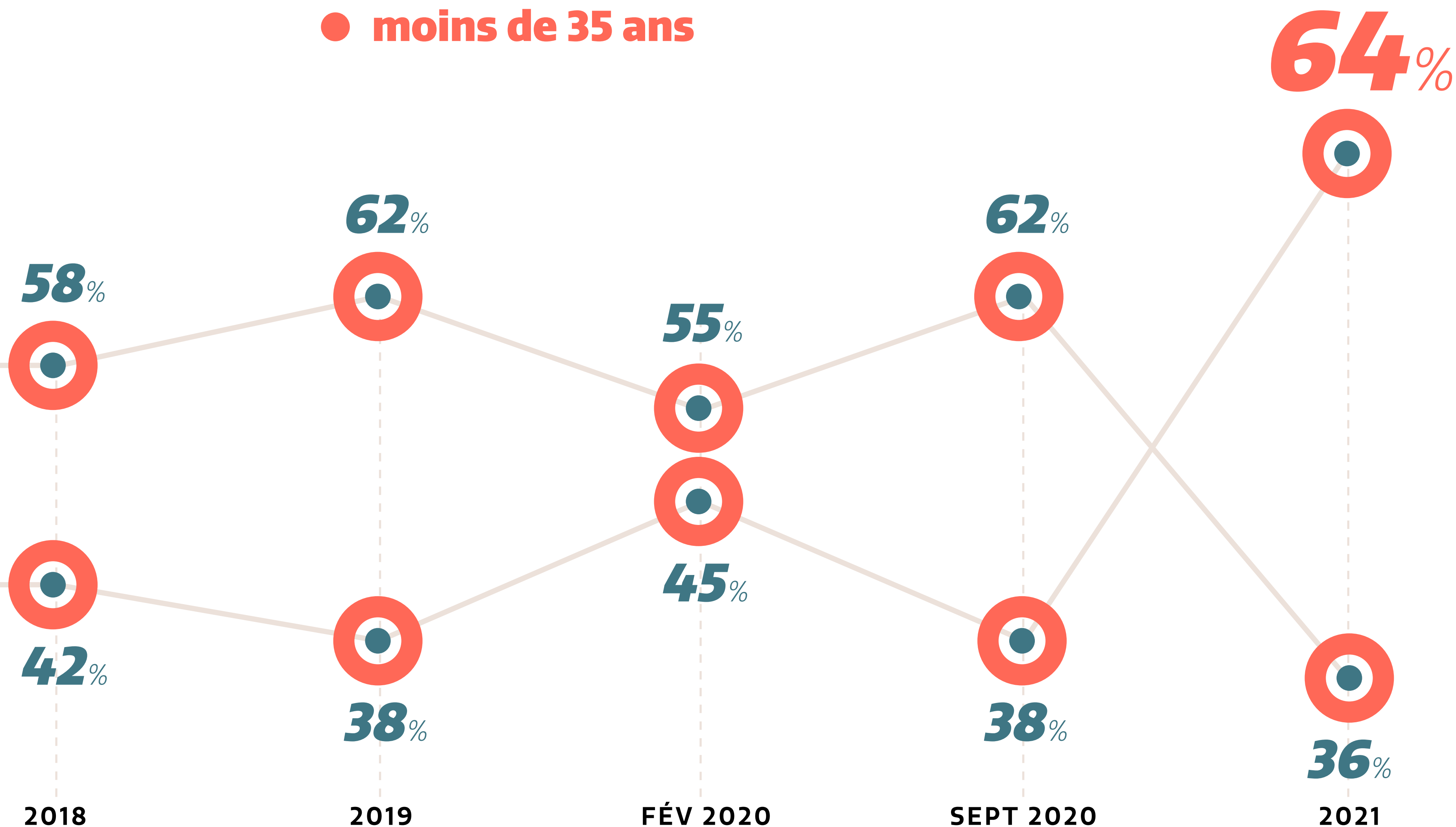
**Y'A-T-IL VRAIMENT UN EFFET
“ RETOUR
AU BUREAU ” ?**

Je considère mon lieu de travail...

● moins de 35 ans

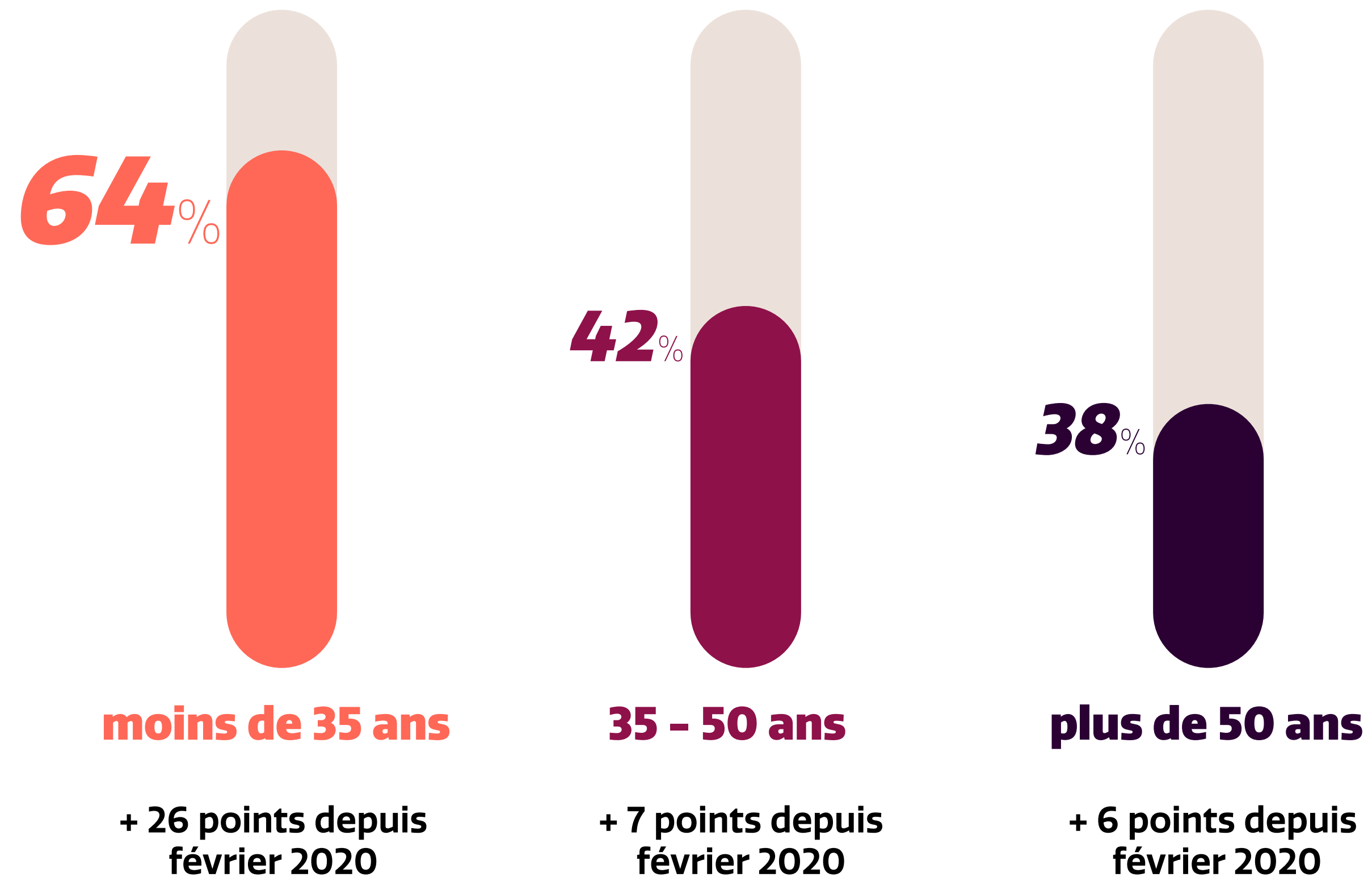
uniquement
comme un lieu de
travail où je préfère
passer le moins de
temps possible

comme un lieu
où j'aime passer
du temps



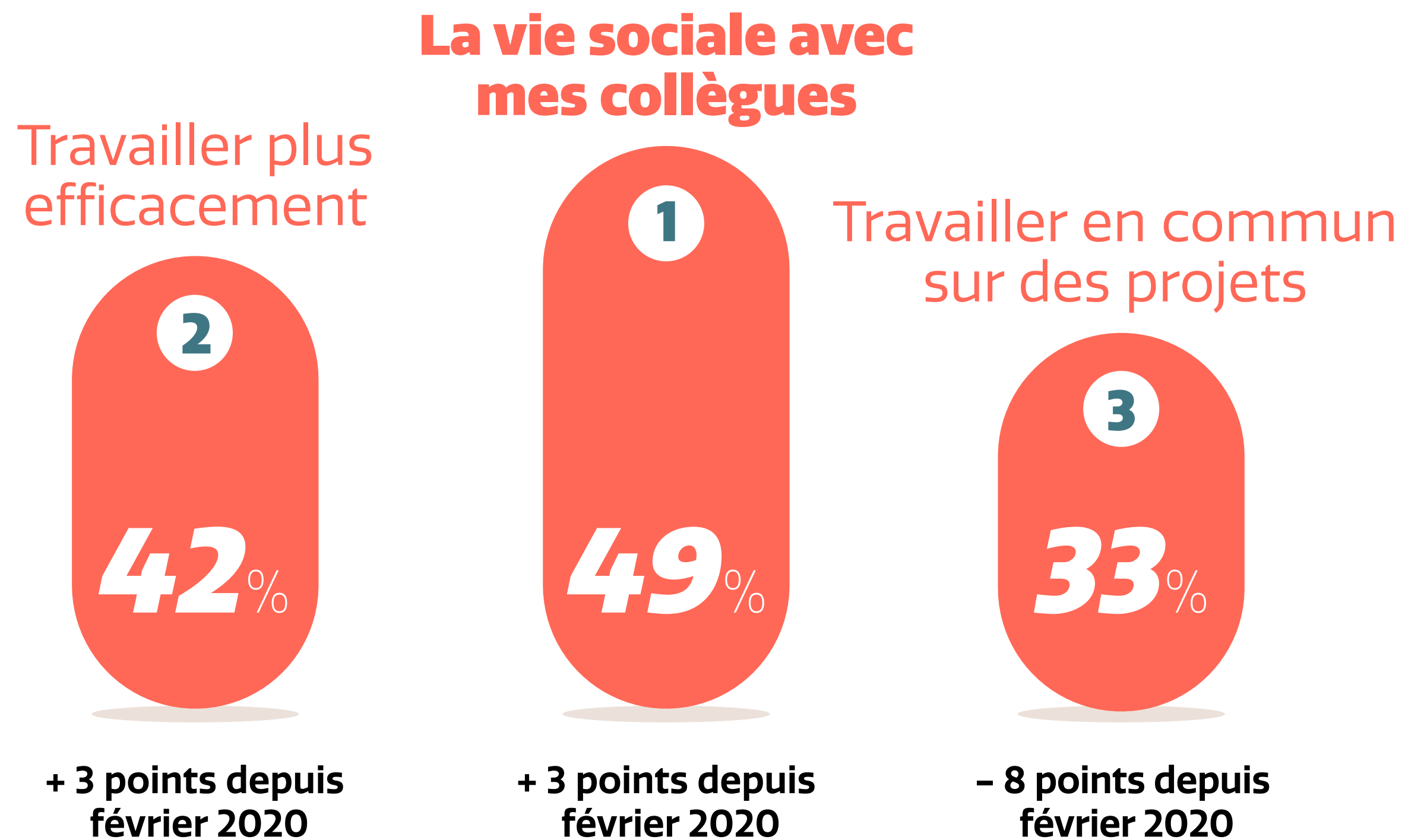
Pour moi le bureau est un lieu de travail mais également un lieu de vie où j'aime passer du temps

par catégories d'âge



Pour moi, aller au bureau est avant tout important pour*...

● moins de 35 ans



AUTRES ITEMS

- Faire pleinement partie de mon équipe : **32 % (- 7 points)**
- Être reconnu par mes supérieurs hiérarchiques et/ou mes collaborateurs : **18 % (-5 points)**
- Profiter des services mis à disposition par mon entreprise : **18%**
- Aucune de ces raisons, il n'est pas important d'aller au bureau pour travailler : **2% (-1 points)**

Je considère que mes collègues sont aussi des amis

par catégories d'âge



67%

moins de 35 ans

+ 13 points depuis
février 2020

48%

35 - 50 ans

+ 11 points depuis
février 2020

34%

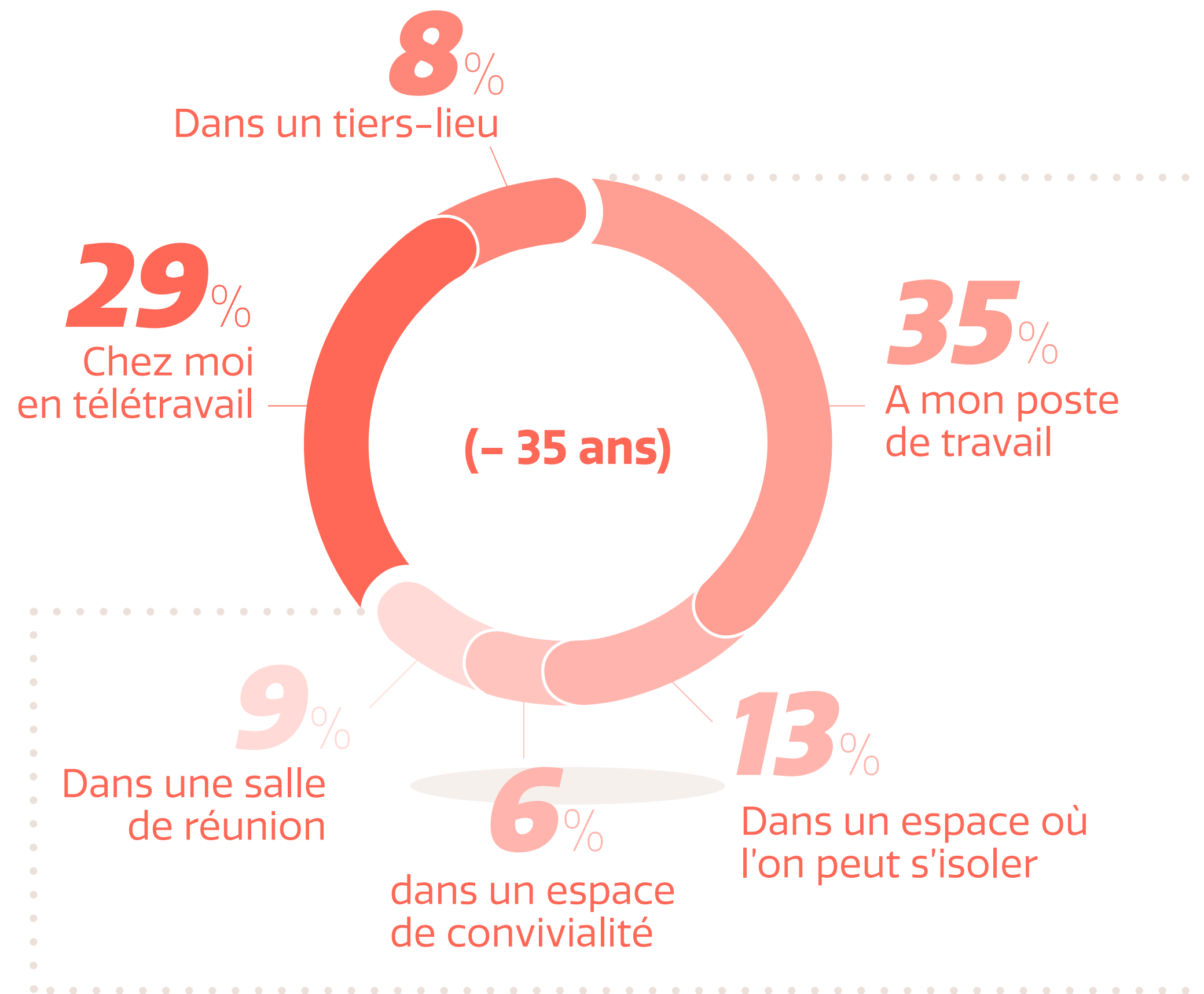
plus de 50 ans

+ 5 points depuis
février 2020

*Si le bureau officie comme
“réseau social” pour les jeunes salariés,
il continue à remplir sa fonction première :*

***IL RESTE LE LIEU OÙ L’ON SE SENT
LE PLUS PERFORMANT POUR TRAVAILLER.***

Lorsque je travaille seul, je me sens le plus performant...



Fréquence idéale de télétravail en jours par semaine

pour l'ensemble des salariés

AVANT
confinements
Février 2020

1,55

VS

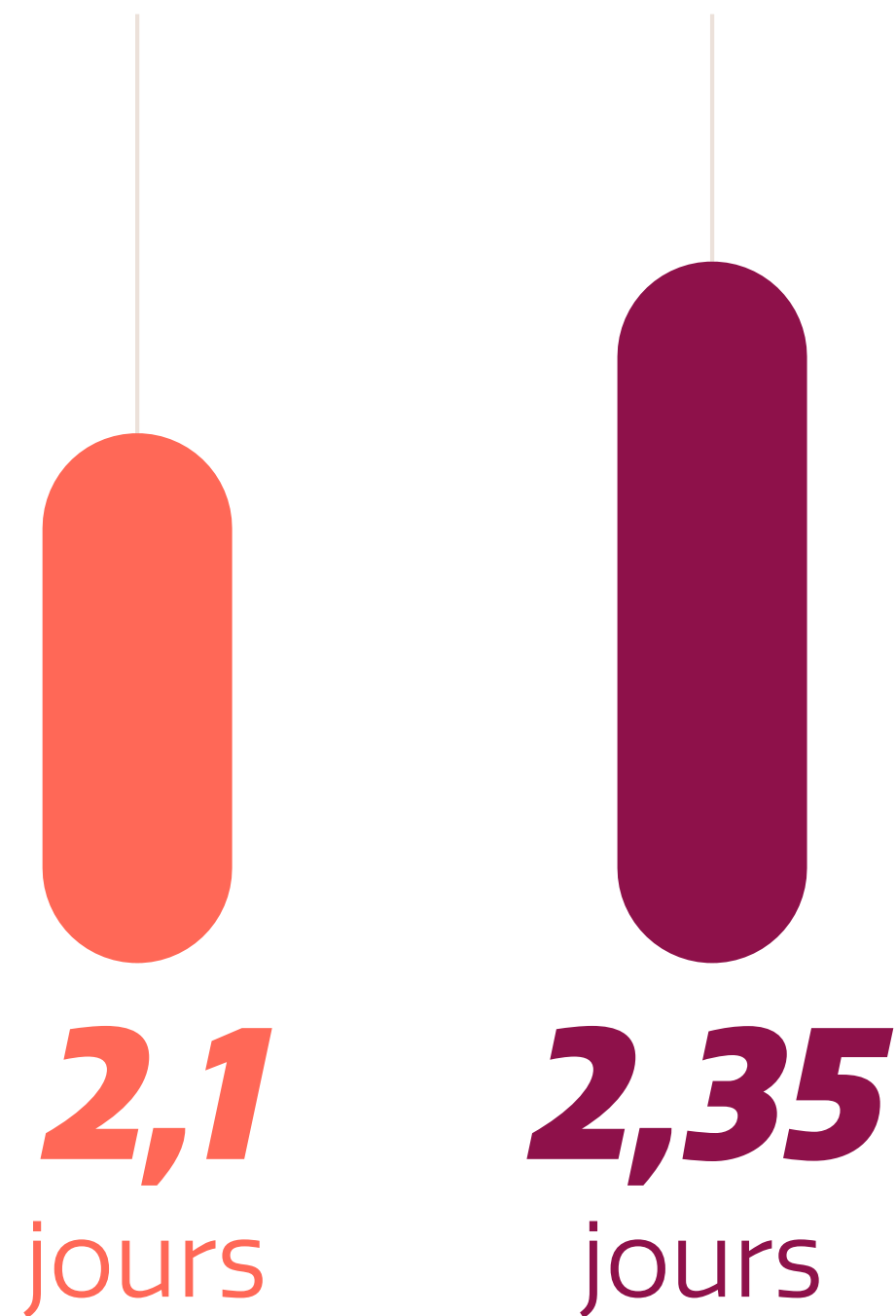
APRES
confinements
Juin 2021

2,25

Fréquence idéale de télétravail en jours par semaine

par catégories d'âge

- moins de 35 ans
- plus de 35 ans

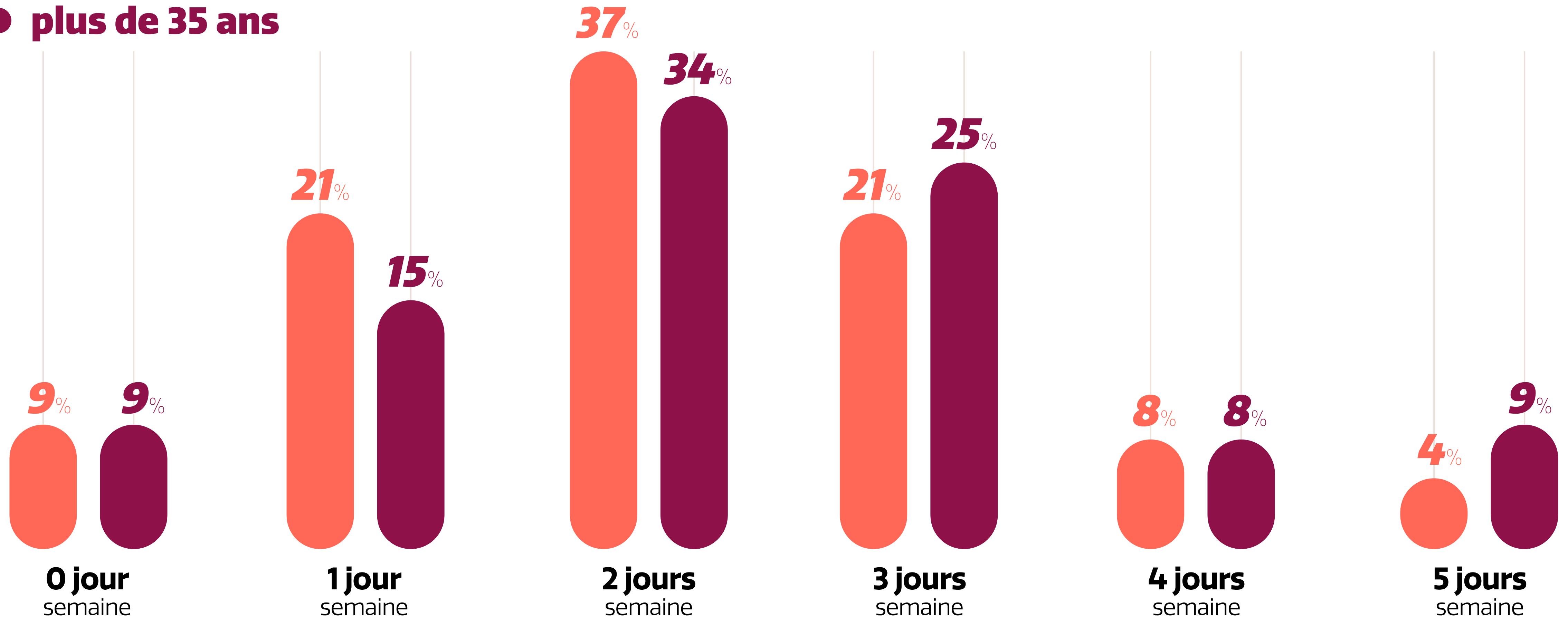


Fréquence idéale de télétravail en jours par semaine

par catégories d'âge

● moins de 35 ans

● plus de 35 ans



67%

*DES -35 ANS SOUHAITENT
DANS L'IDÉAL TRAVAILLER*

LA MAJORITÉ DE LEUR TEMPS AU BUREAU

(soit au moins 3 jours par semaine),

VS 58% DES + 35 ANS.

02



L'ENTREPRISE, VALEUR REFUGE ?

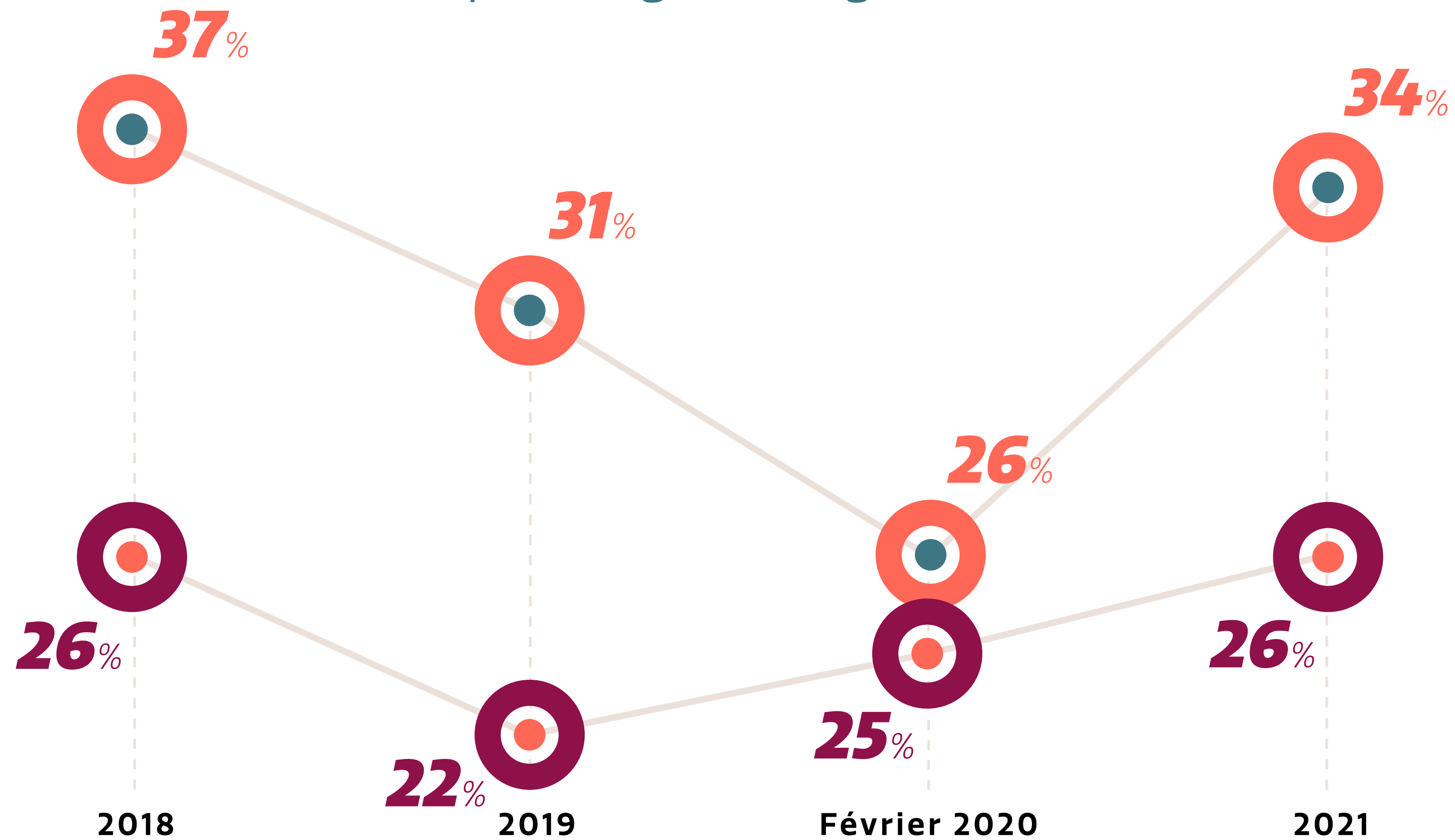


**STRUCTURELLEMENT, LES JEUNES SONT UNE
POPULATION DE SALARIÉS PLUS “FRAGILES”,
*davantage sujette au sentiment d’isolement
ou à la peur du licenciement ;*
CE PHÉNOMÈNE S’EST AGGRAVÉ
PENDANT LA CRISE SANITAIRE.**

Je me sens souvent seul ou isolé au sein de mon entreprise

par catégories d'âge

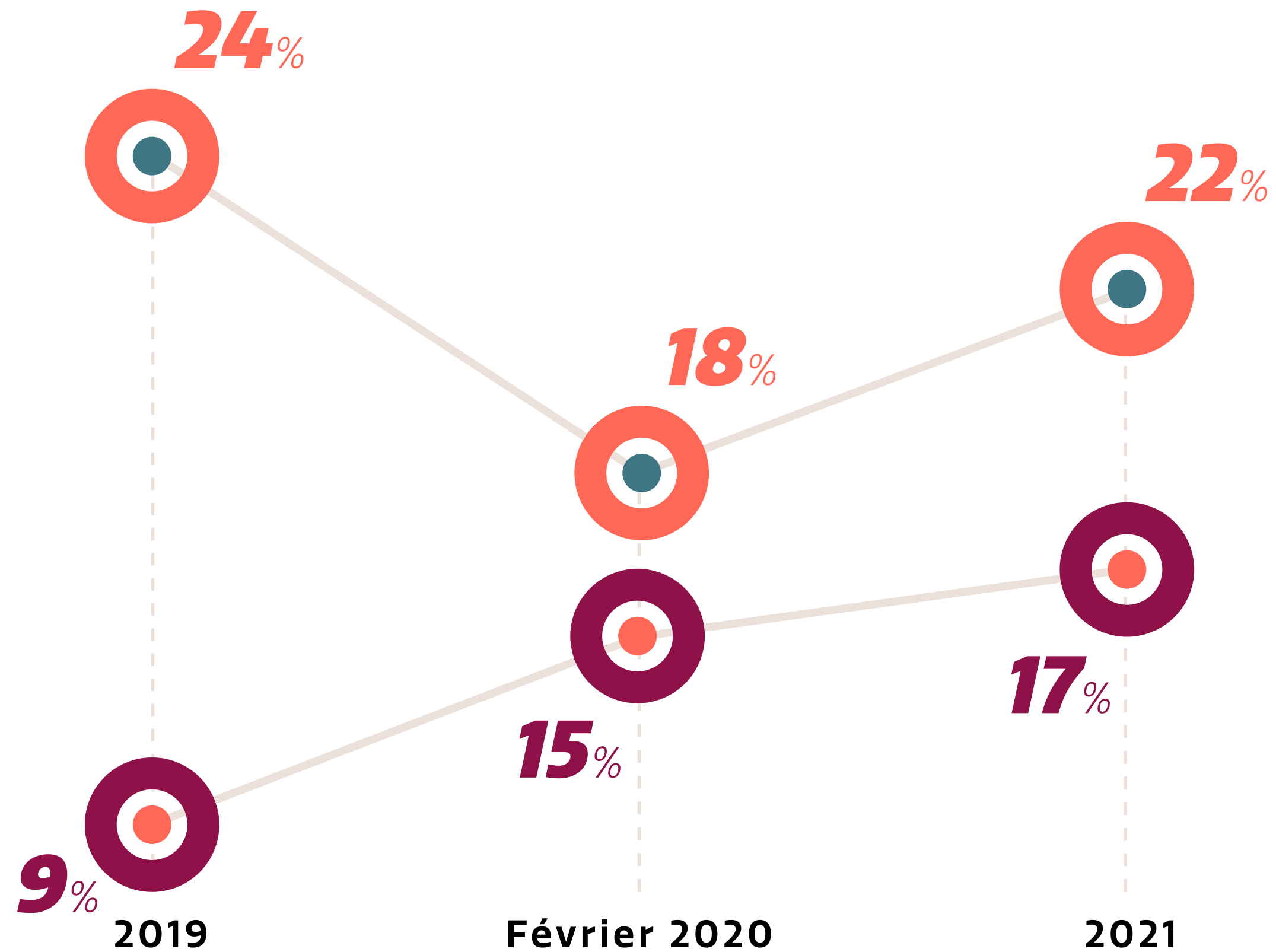
- moins de 35 ans
- plus de 35 ans



J'ai souvent peur d'être licencié

par catégories d'âge

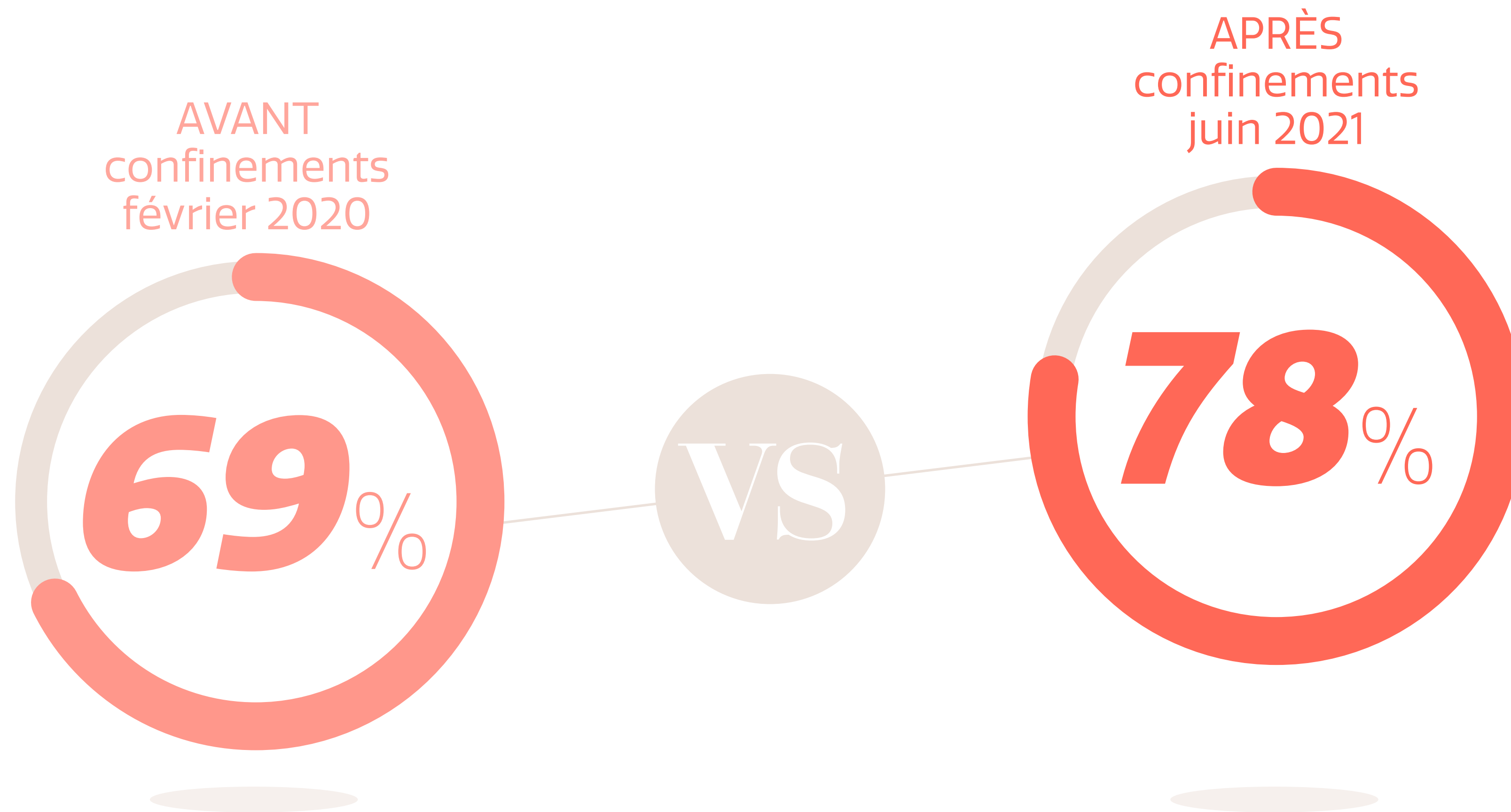
- moins de 35 ans
- plus de 35 ans



*Pour autant, l'éloignement physique causé par la crise
n'a pas altéré la relation entre les jeunes salariés
et leur entreprise ou leur collègues.*

**AU CONTRAIRE, CE LIEN SEMBLE
S'ÊTRE RENFORCÉ
À LA FAVEUR DE LA CRISE.**

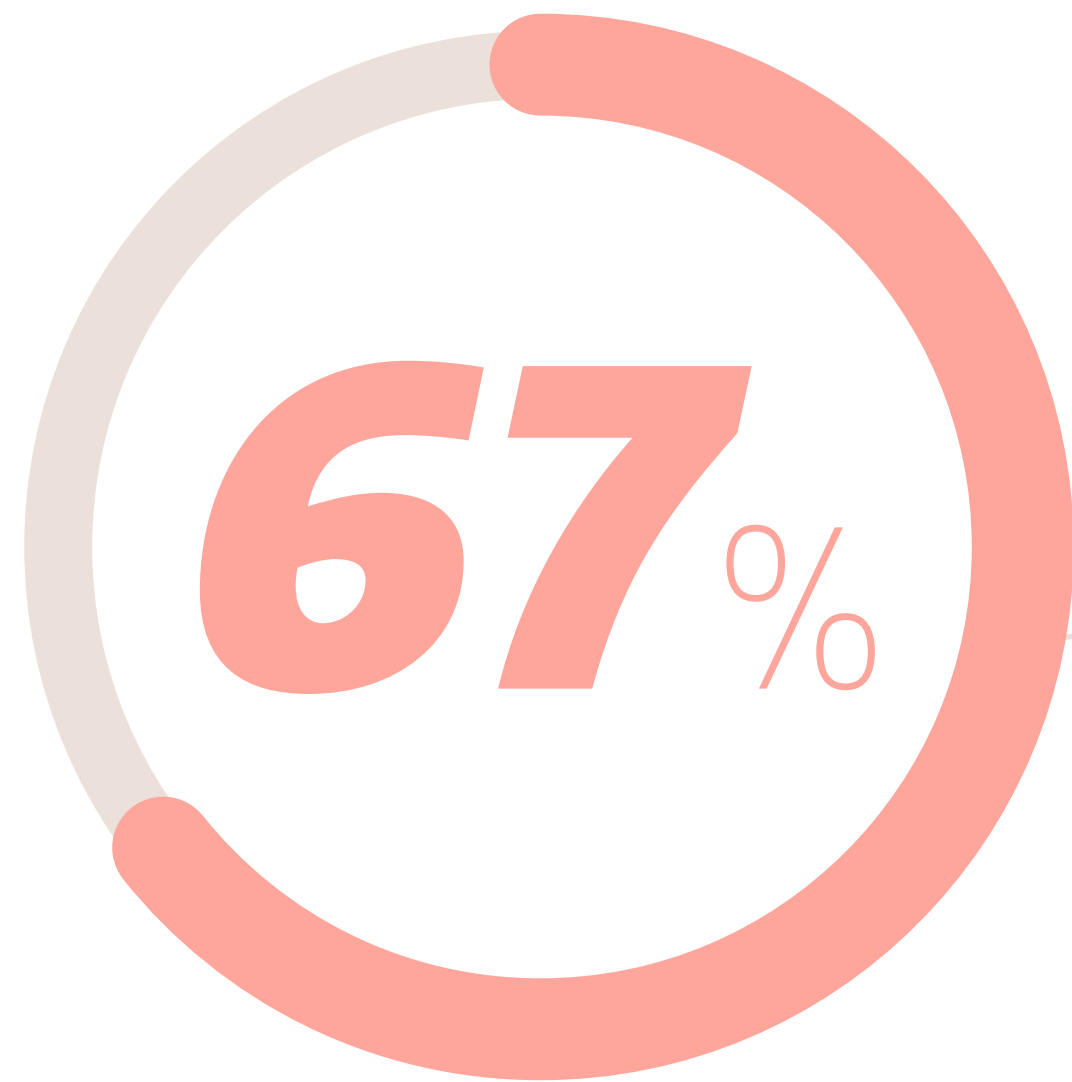
Je suis attaché à mon entreprise



● moins de 35 ans

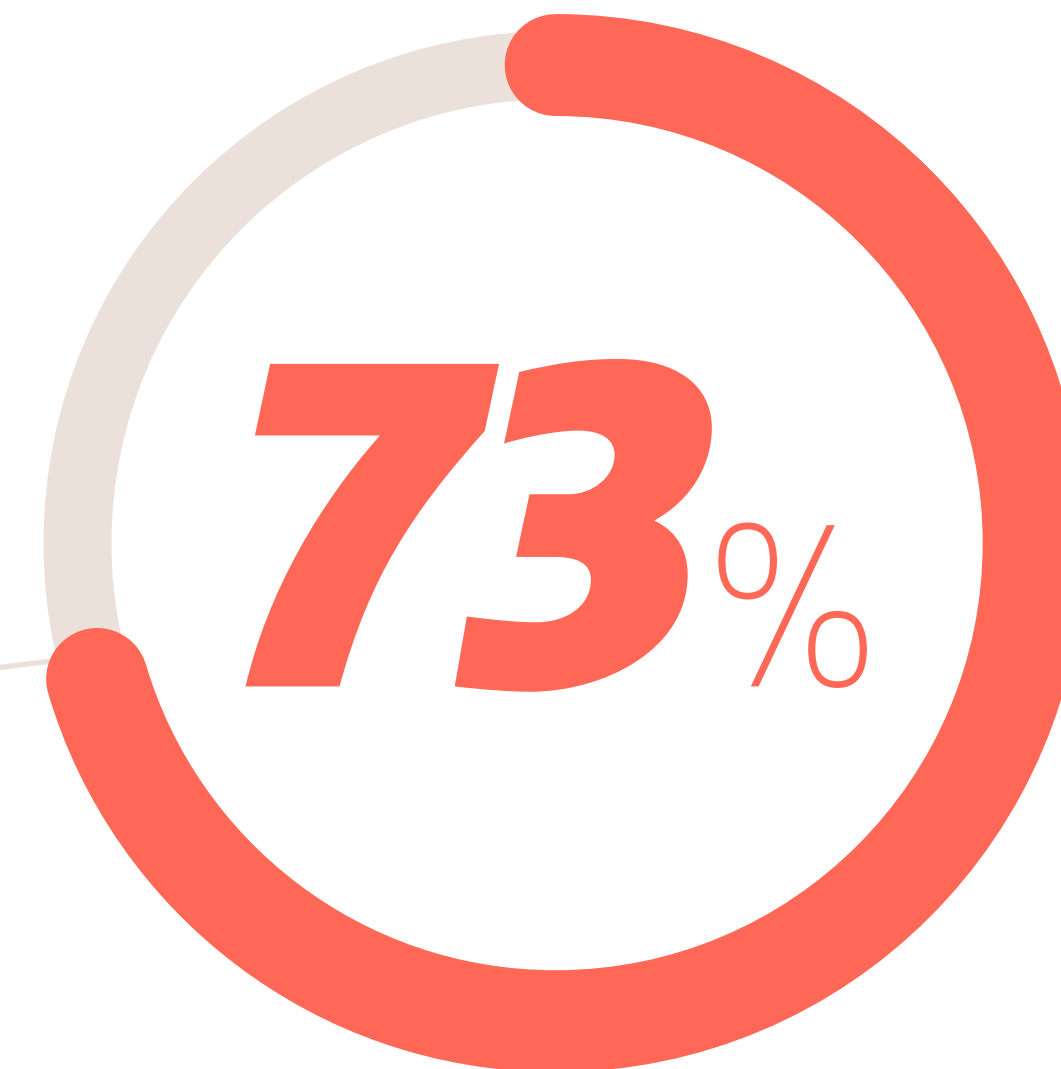
Je pense continuer à travailler dans mon entreprise actuelle plus de 2 ans

AVANT
confinements
février 2020



VS

APRÈS
confinements
juin 2021



● moins de 35 ans

Note de performance de mon entreprise sur **10**

AVANT
confinements
février 2020

6,7

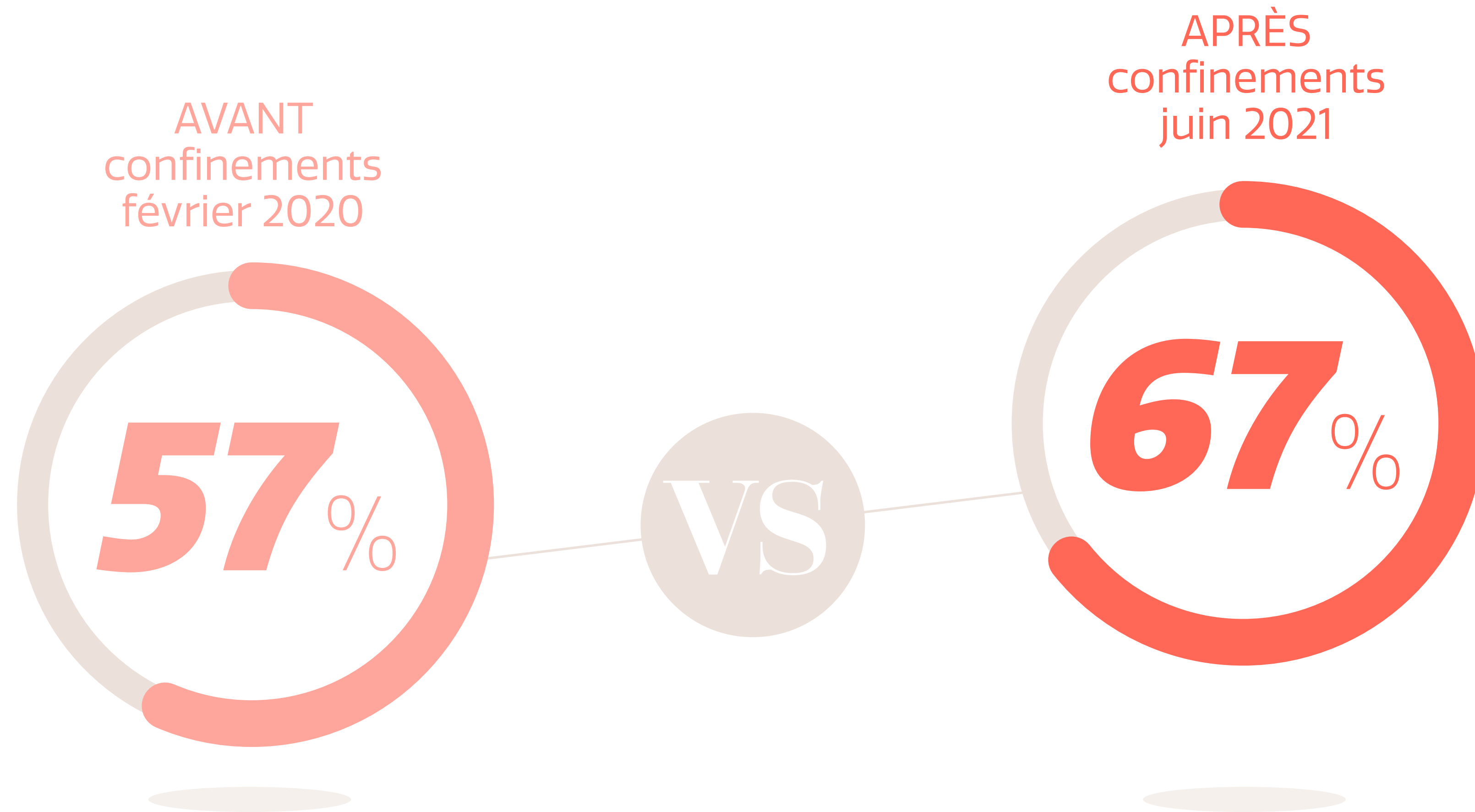
VS

APRÈS
confinements
juin 2021

7,3

● **moins de 35 ans**

Au sein de ma société, il existe une culture d'entreprise particulière



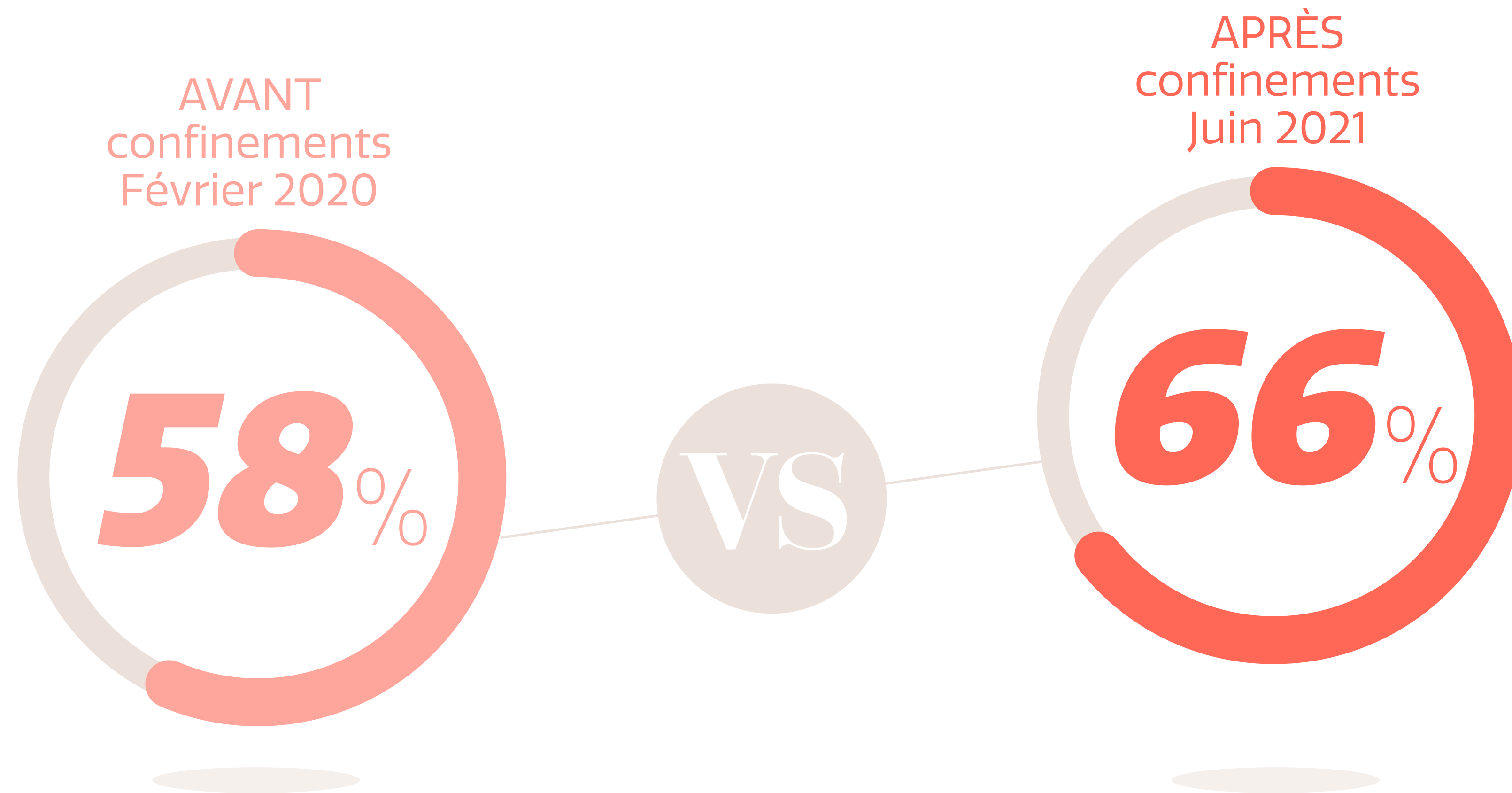
● moins de 35 ans

On observe
**UNE FORME DE
RECONNAISSANCE**

*de la part
des salariés
vis à vis de leur
employeur.*



Le bien-être des salariés est une priorité pour mon employeur



● moins de 35 ans

Dans un monde incertain,
**L'ENTREPRISE A INCARNÉ
UNE FORME DE STABILITÉ,
DE CONTINUITÉ, DE SOLIDITÉ.**

*Les entreprises sont parvenues à rester à la fois des unités fonctionnelles,
tant bien que mal, et des “groupes sociaux”
qui prenaient d’autant plus de valeur que les salariés étaient privés
d’autres formes de relations sociales.*

03



LE NOUVEL ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



LES JEUNES SALARIÉS SE DÉMARQUENT DE LEURS AÎNÉS PAR LEUR SENSIBILITÉ À LEUR ENVIRONNEMENT :

- 1 leur environnement de travail immédiat
(bureau et quartier de travail)*
- 2 leur environnement naturel
(espaces extérieurs, verdure)*
- 3 l'impact de leur entreprise
sur l'environnement écologique ou humain.*

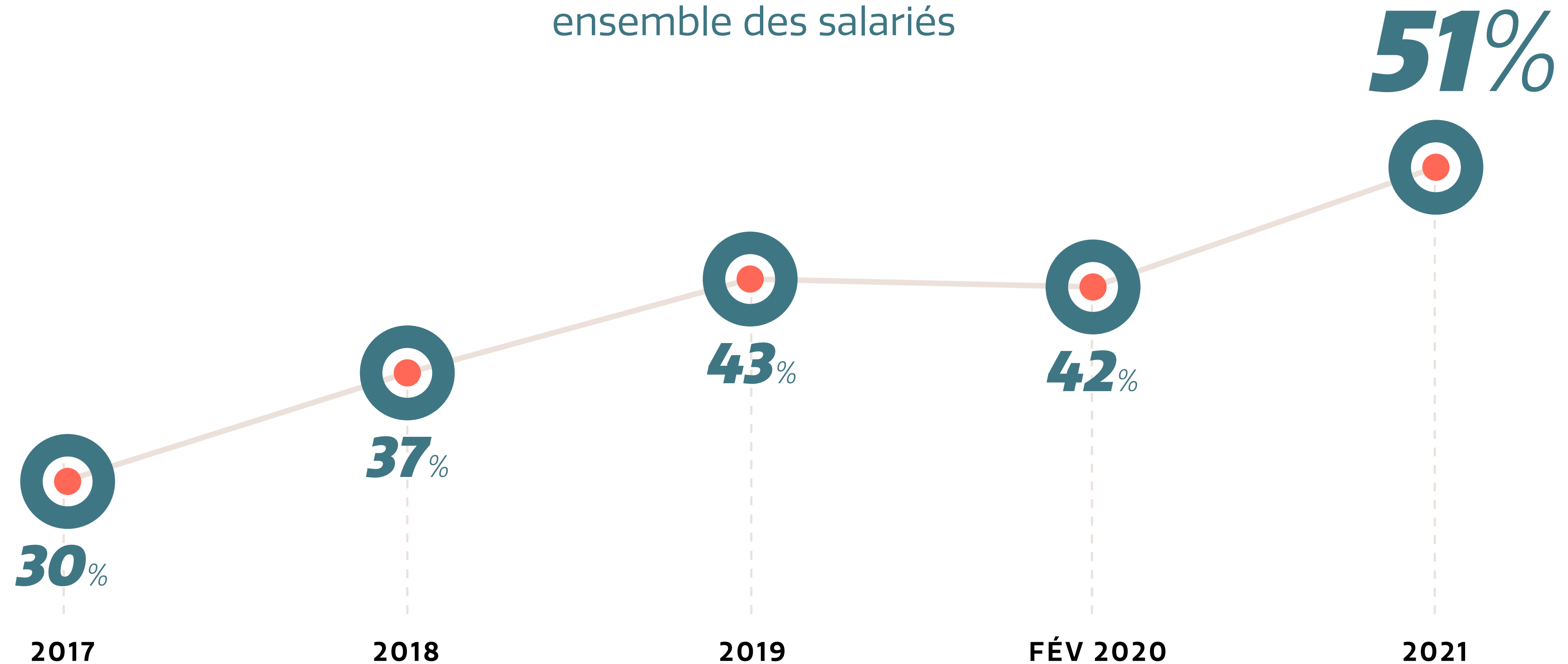


01

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL IMMÉDIAT

Les bureaux ont été un élément important pour moi dans le choix de rejoindre mon entreprise actuelle

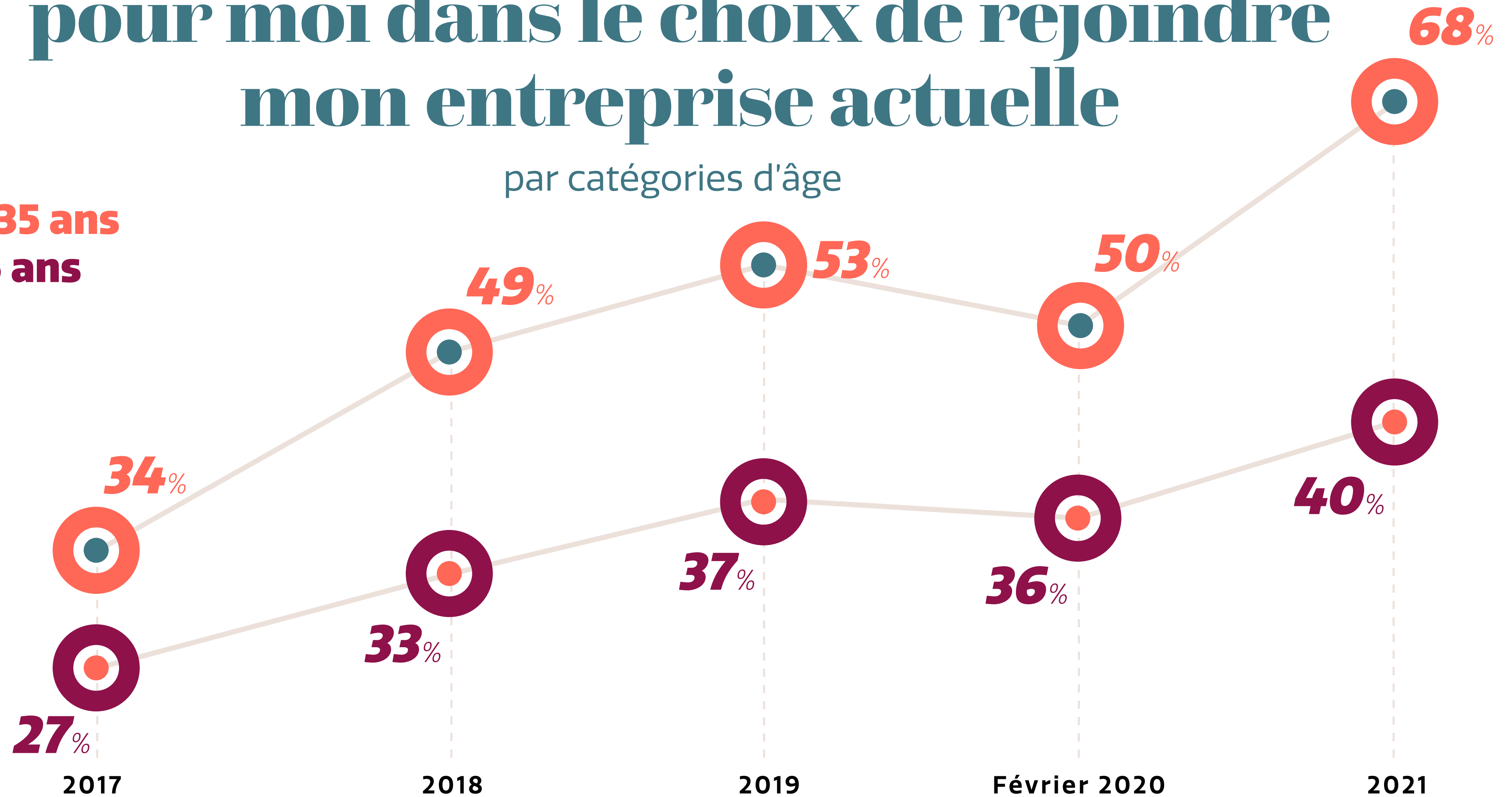
ensemble des salariés



Les bureaux ont été un élément important pour moi dans le choix de rejoindre mon entreprise actuelle

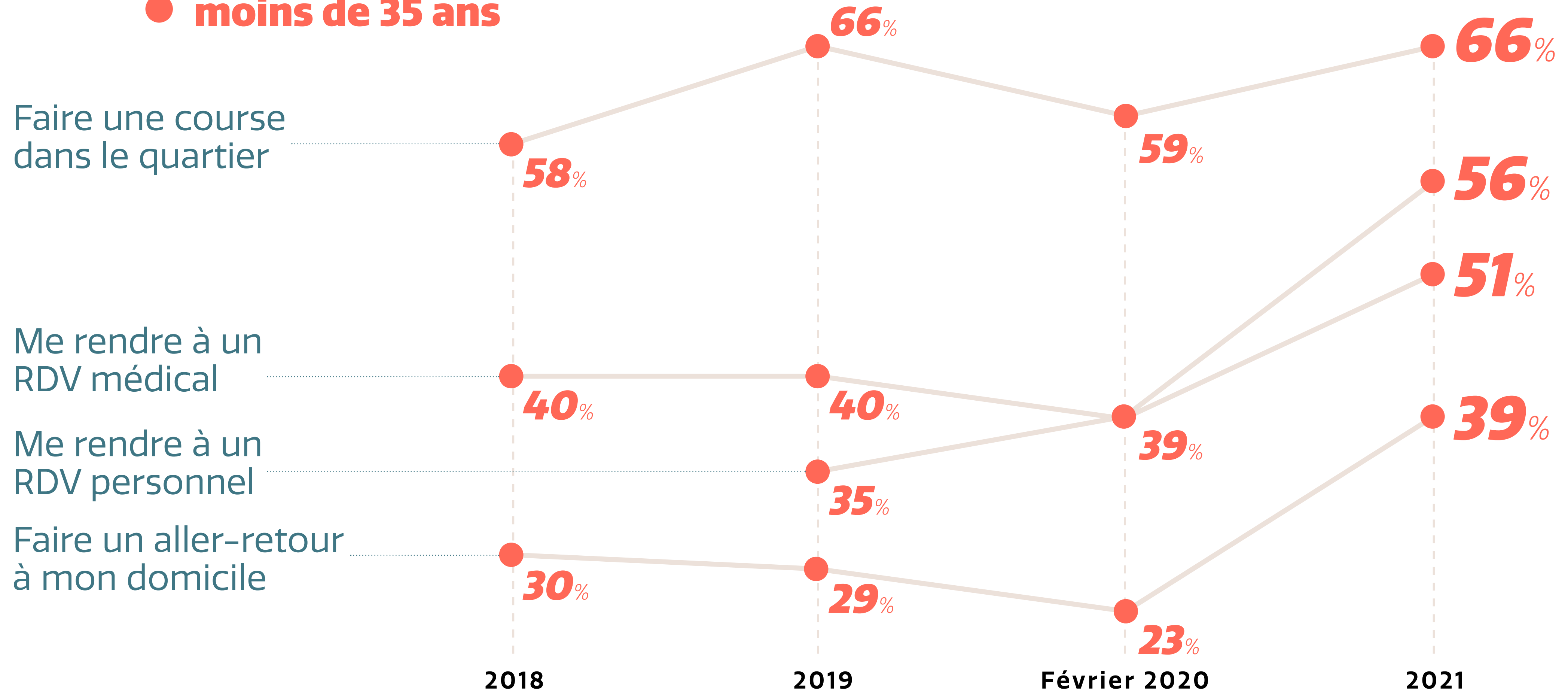
par catégories d'âge

- moins de 35 ans
- plus de 35 ans



Il m'arrive, dans une journée de travail, de m'absenter de mon bureau pour...

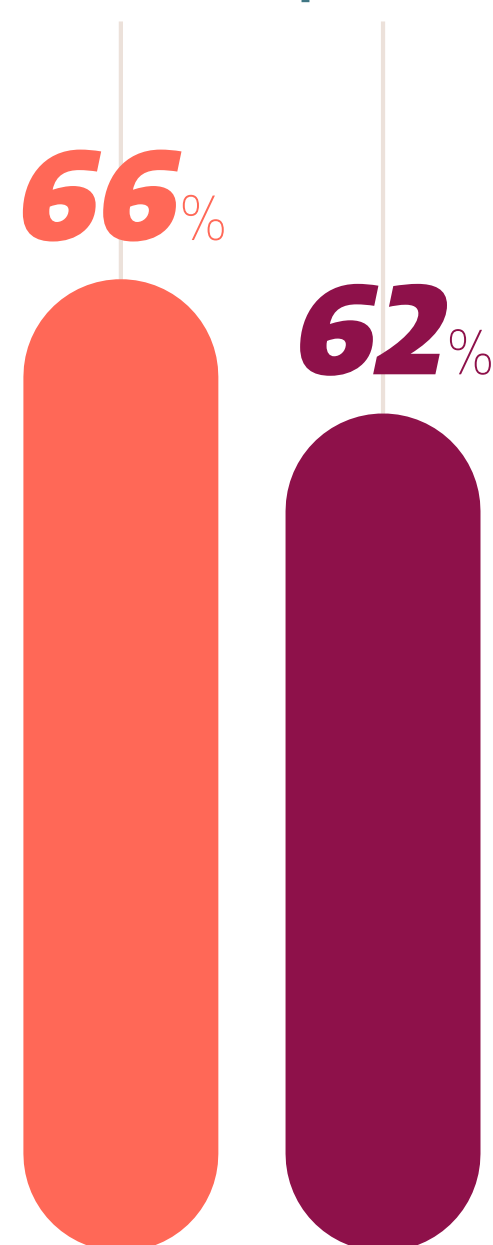
● moins de 35 ans



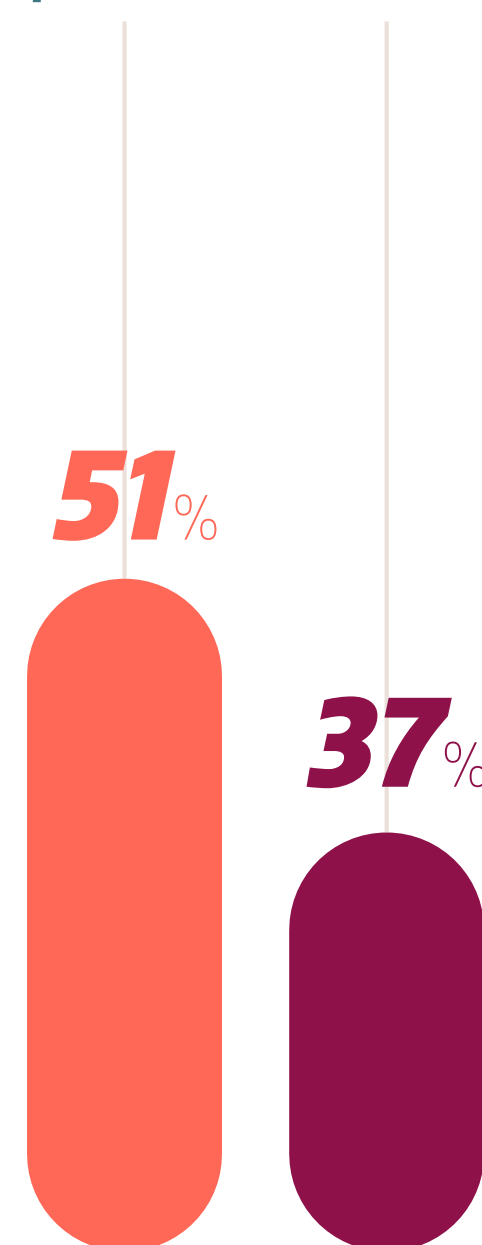
Il m'arrive, dans une journée de travail, de m'absenter de mon bureau pour...

par catégories d'âge

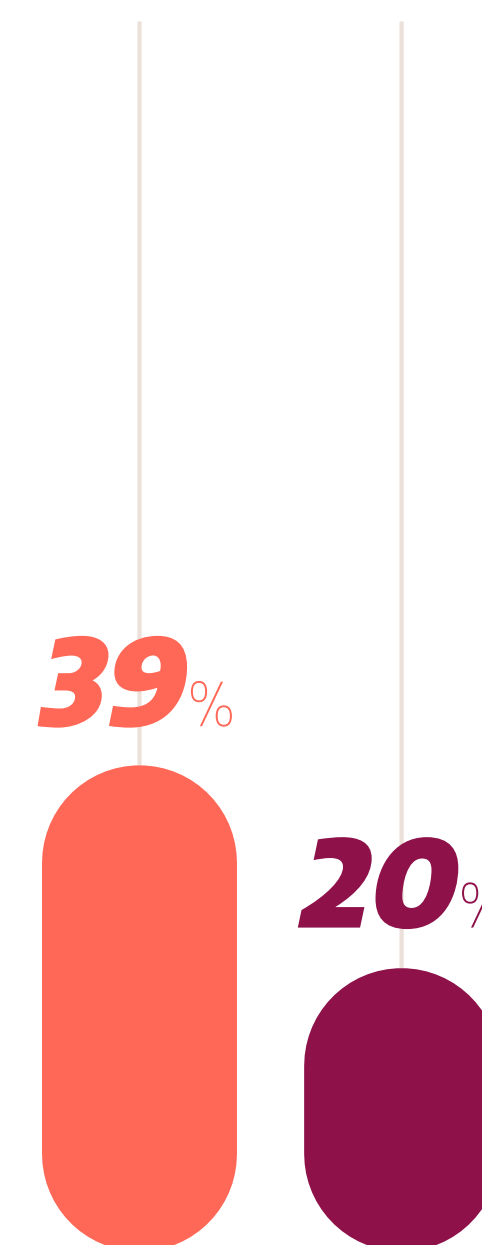
Faire une course dans le quartier



Me rendre à un RDV personnel



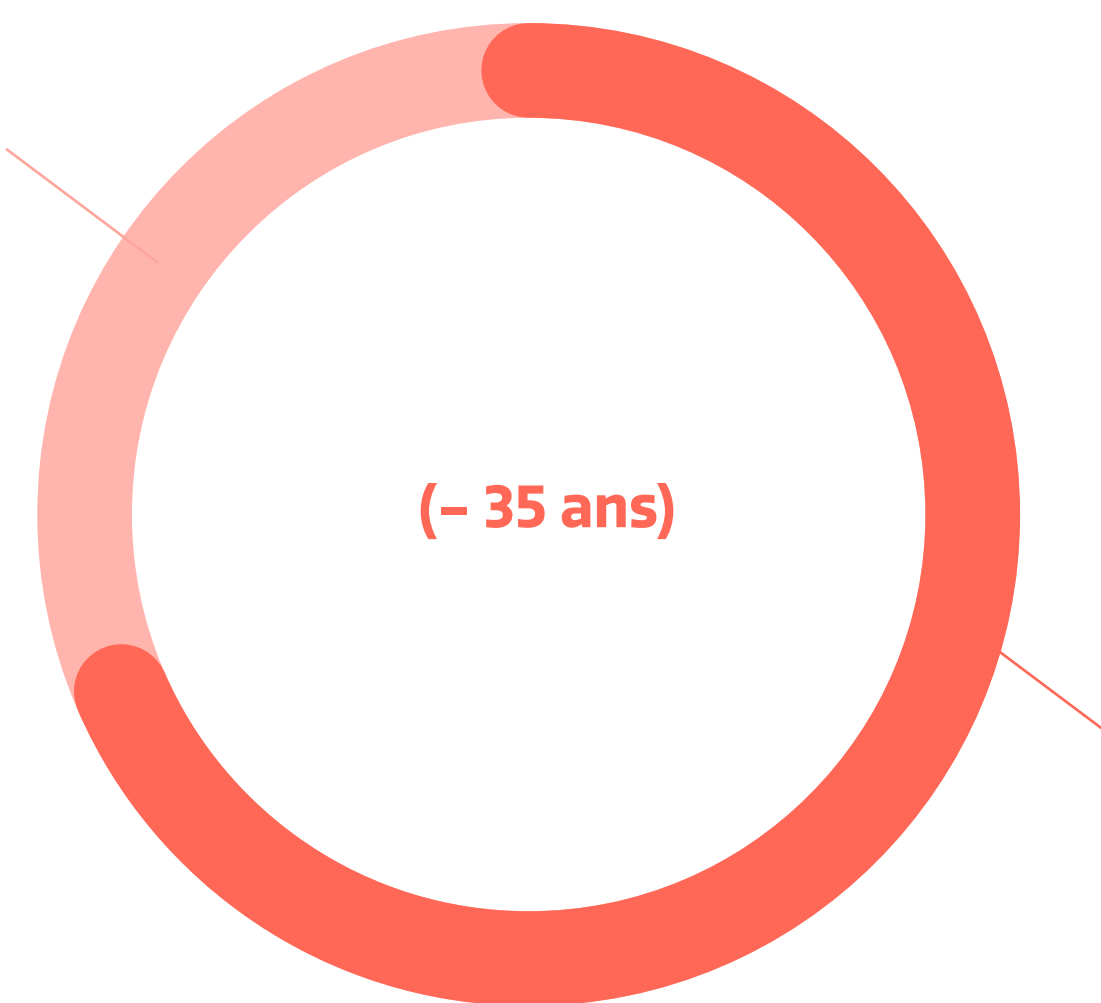
Faire un aller-retour à mon domicile



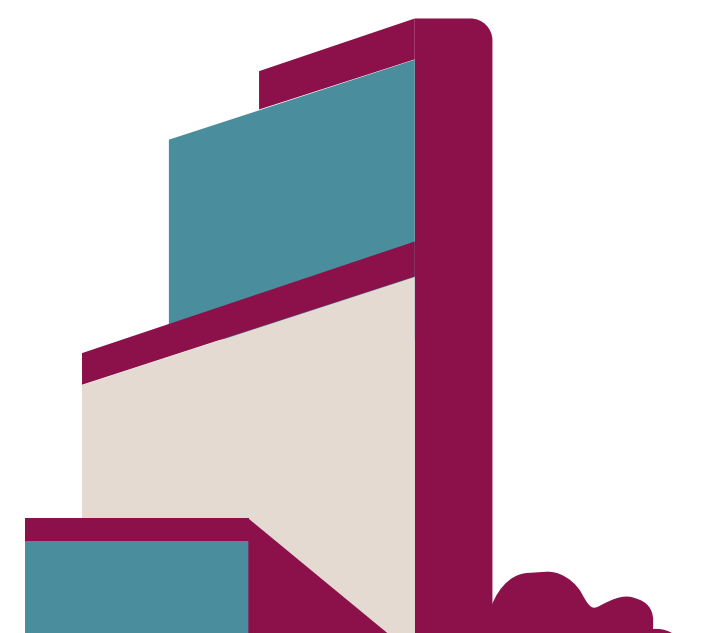
- moins de 35 ans
- plus de 35 ans

Si j'avais le choix, je préférerais travailler dans un quartier...

29%
quartier d'affaires comprenant
principalement des bureaux



71%
quartier mixte comprenant
bureaux et logements





02 ENVIRONNEMENT NATUREL

Je dispose d'espaces extérieurs sur mon lieu de travail (terrasse, parc,...)

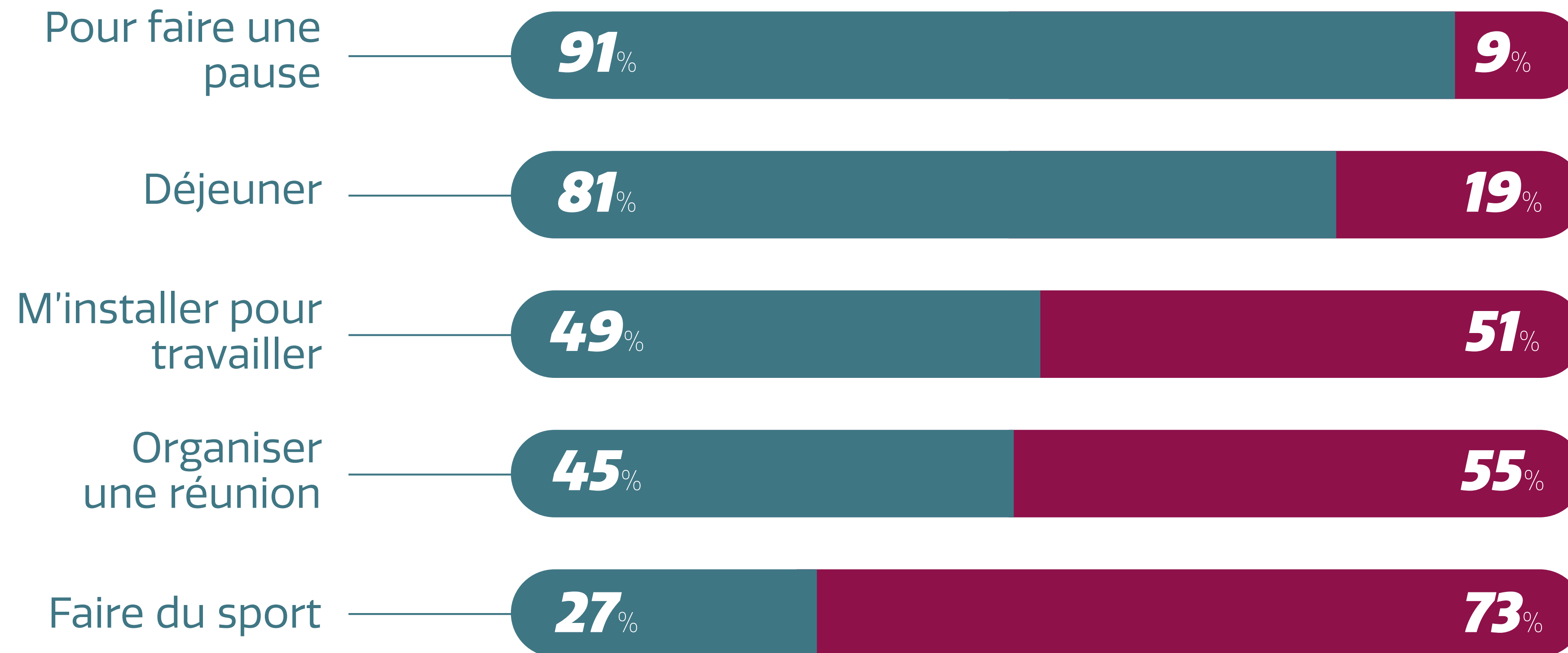
ensemble des salariés



J'utilise les espaces extérieurs au sein de mon bureau pour...

pour l'ensemble des salariés

Oui Non

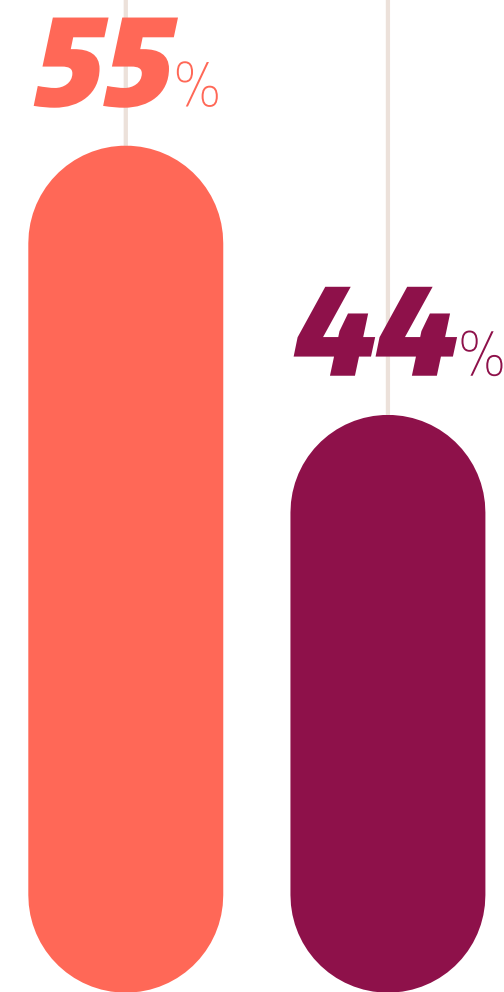


J'utilise les espaces extérieurs au sein de mon bureau pour...

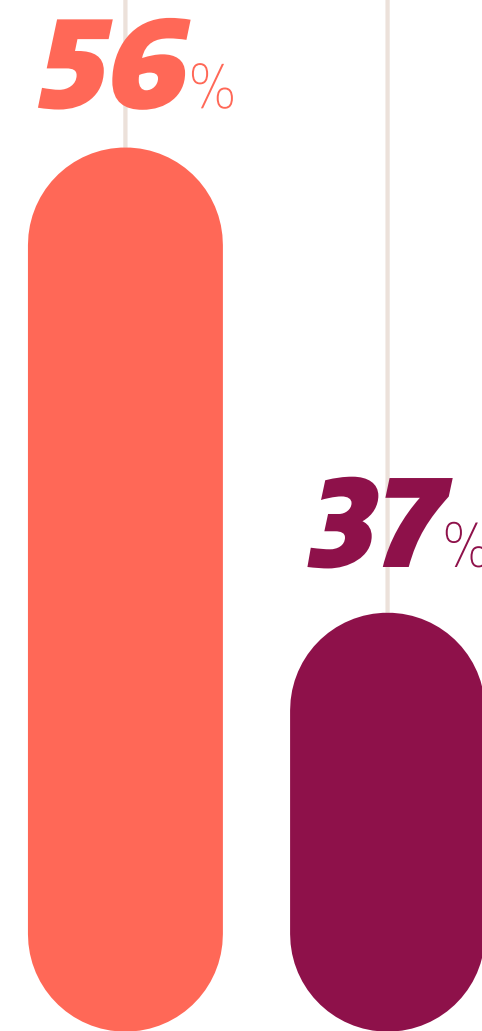
par catégories d'âge

- moins de 35 ans
- plus de 35 ans

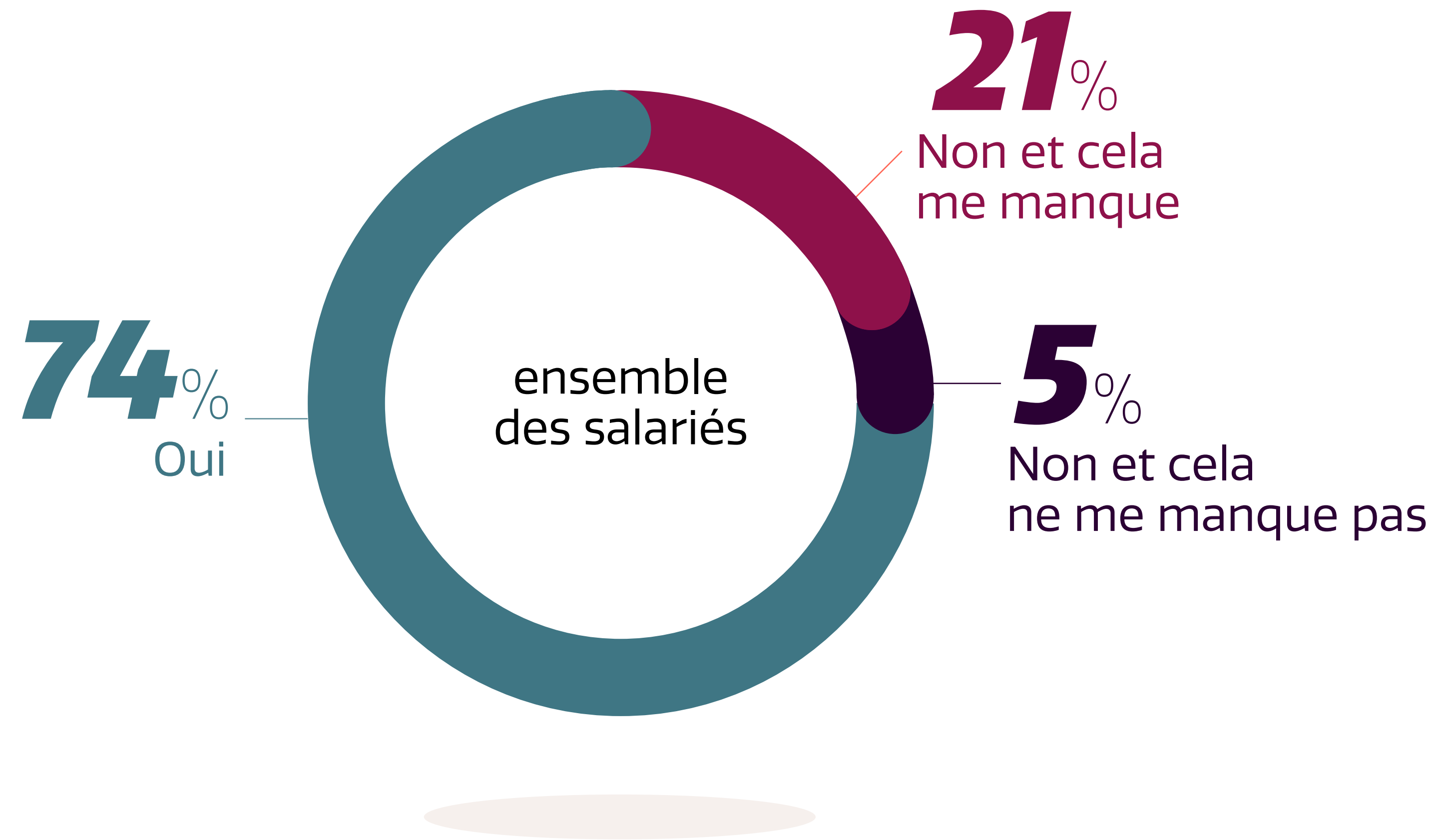
M'installer pour travailler



Organiser une réunion

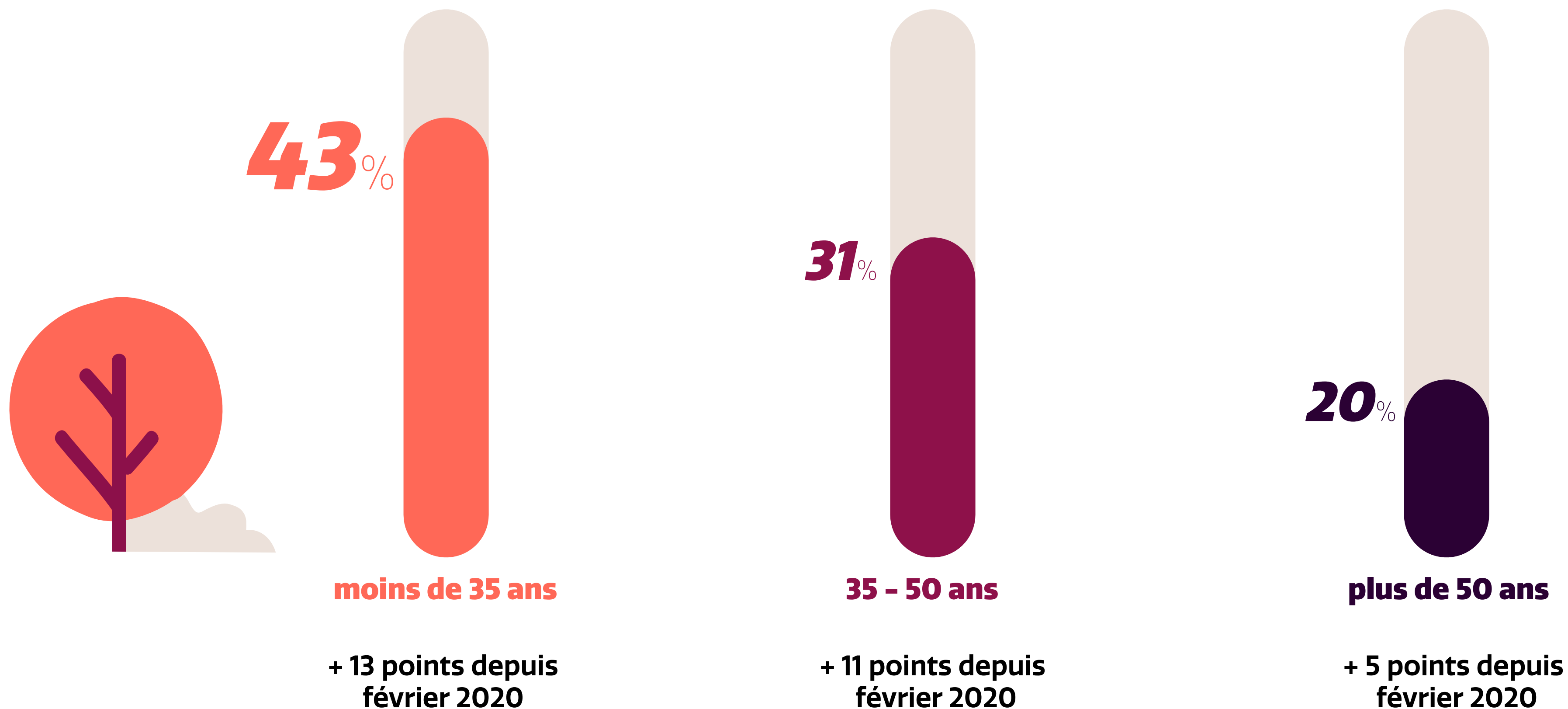


Il y a des espaces verts publics à moins de 5 minutes à pied de mon bureau



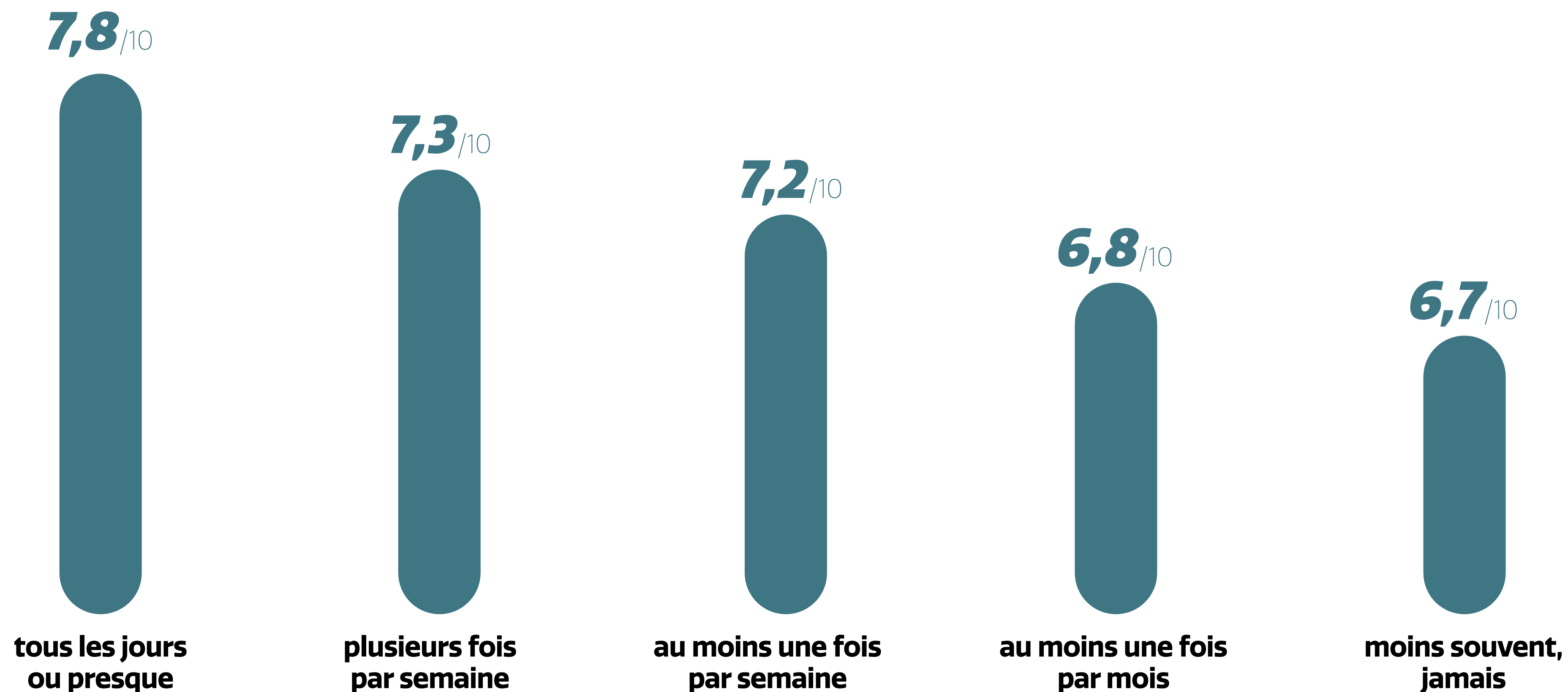
Il m'arrive de me rendre dans ces espaces verts pour me promener ou déjeuner

par catégories d'âge (plusieurs fois par semaine)



Note de bien-être au travail en fonction de la fréquentation des espaces verts

ensemble des salariés



Je souffre du manque de lumière naturelle

- moins de 35 ans
- plus de 35 ans



L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

doit donc être entendu dans une acception extensive,

***IL NE SE LIMITE PLUS
AUX MURS DU BUREAU..***

Il englobe l'expérience globale du salarié, dans le quartier de travail, dans les espaces extérieurs, ainsi que dans son ressenti des efforts réalisés par l'entreprise en faveur de son environnement social et écologique.



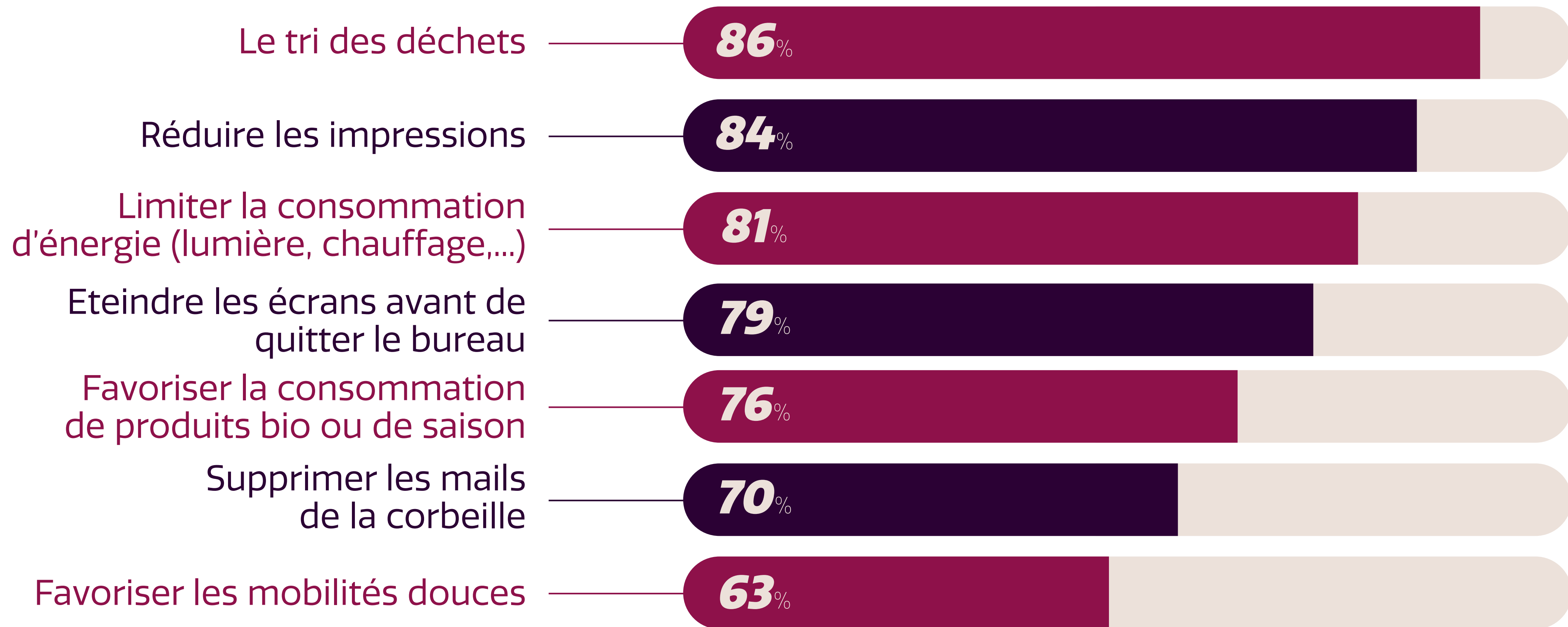
03 IMPACT DU LIEU DE TRAVAIL SUR L'ENVIRONNEMENT

*Les mentalités ont fortement évolué depuis dix ans,
les comportements aussi...*

**MAIS PAS SUFFISAMMENT POUR QUE
LES BUREAUX SOIENT CONSIDÉRÉS
PAR LES SALARIÉS COMME
“L’AVANT-GARDE” DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE.**

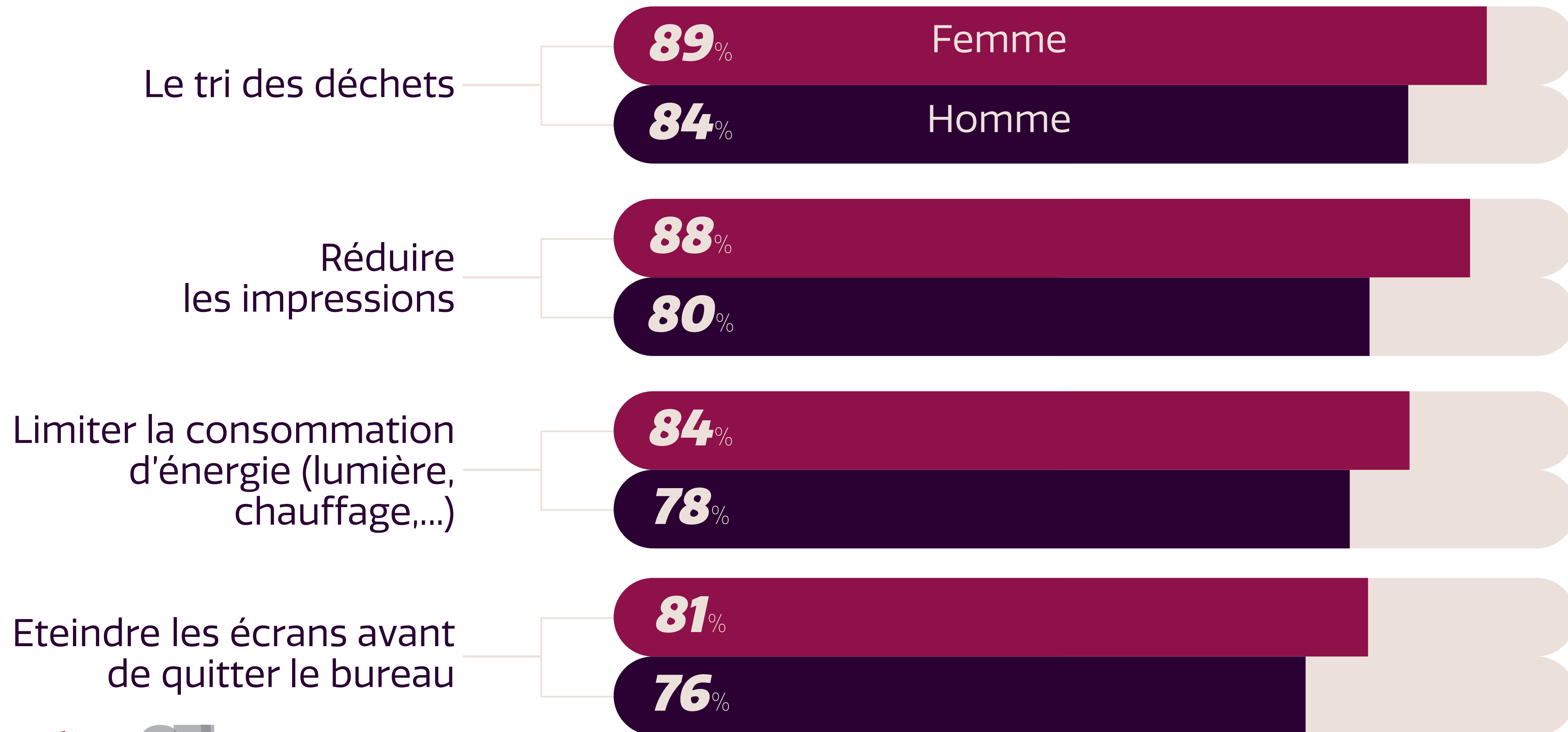
Les pratiques éco-responsables dans l'entreprise

« J'y suis plus sensible qu'il y a dix ans »



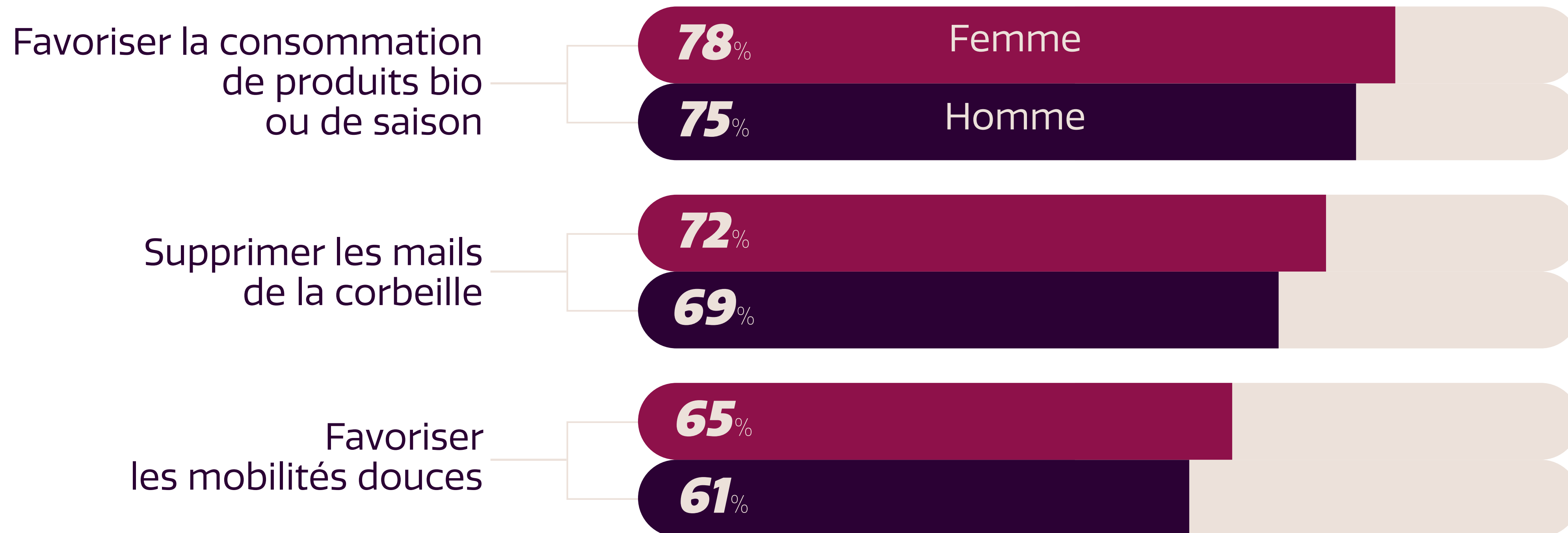
Les pratiques éco-responsables dans l'entreprise

en fonction du genre



Les pratiques éco-responsables dans l'entreprise

en fonction du genre



Les pratiques éco-responsables dans l'entreprise

J'y suis plus sensible qu'il y a dix ans

Mon entreprise m'incite à agir

Le tri des déchets

86%

70%

Réduire les impressions

84%

72%

Limiter la consommation d'énergie (lumière, chauffage,...)

81%

57%

Éteindre les écrans avant de quitter le bureau

79%

67%

Favoriser la consommation de produits bio ou de saison

76%

46%

Supprimer les mails de la corbeille

70%

47%

Favoriser les mobilités douces

63%

47%

ensemble des salariés

Le facteur qui joue le plus :

**LA TAILLE DE
L'ENTREPRISE**

Les pratiques éco-responsables dans l'entreprise

Mon entreprise m'incite à agir sur...

Le tri des déchets

73% Grande entreprise

64% Petite entreprise

Réduire les impressions

75%

66%

Limiter la consommation d'énergie (lumière, chauffage,...)

56%

57%

Eteindre les écrans avant de quitter le bureau

64%

65%

Les pratiques éco-responsables dans l'entreprise

en fonction de la taille de l'entreprise

Mon entreprise m'incite à agir sur...

Favoriser la consommation de produits bio ou de saison

48% Grande entreprise

43% Petite entreprise

Supprimer les mails de la corbeille

45%

51%

Favoriser les mobilités douces

50%

42%

Le bureau n'est pas (encore) perçu comme le lieu de la transformation environnementale.



J'ai le sentiment d'avoir un comportement plus éco-responsable davantage...

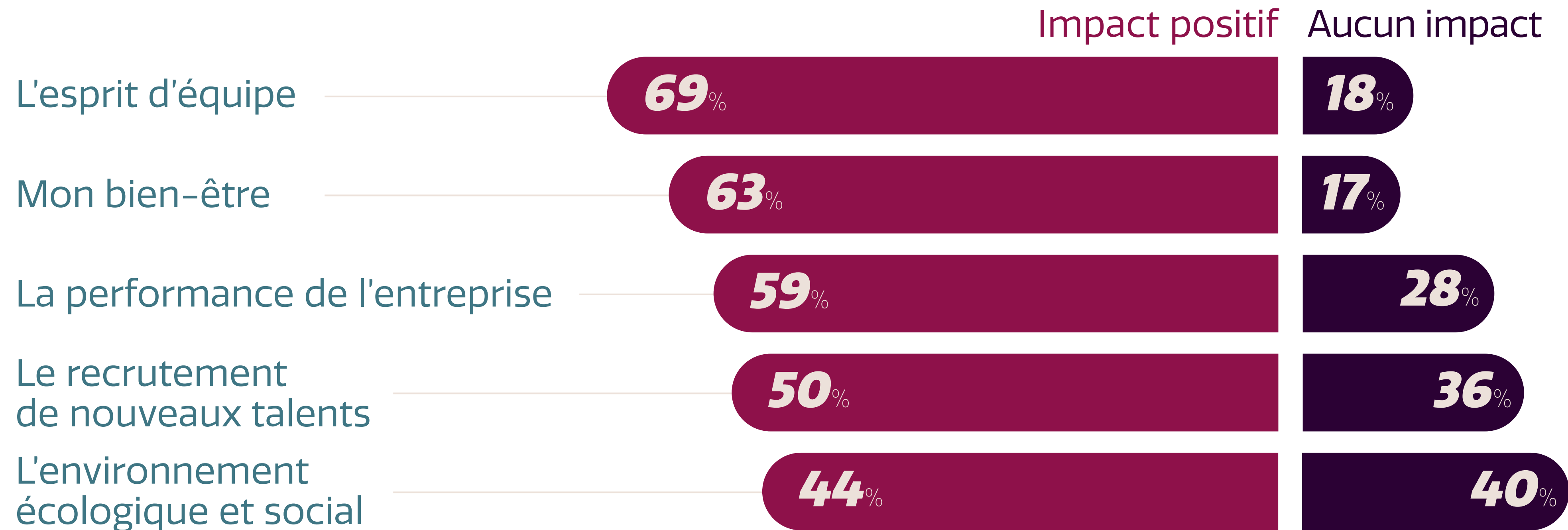
78%
à domicile

22%
au bureau

ensemble
des salariés

Selon moi, mes bureaux ont un impact sur...

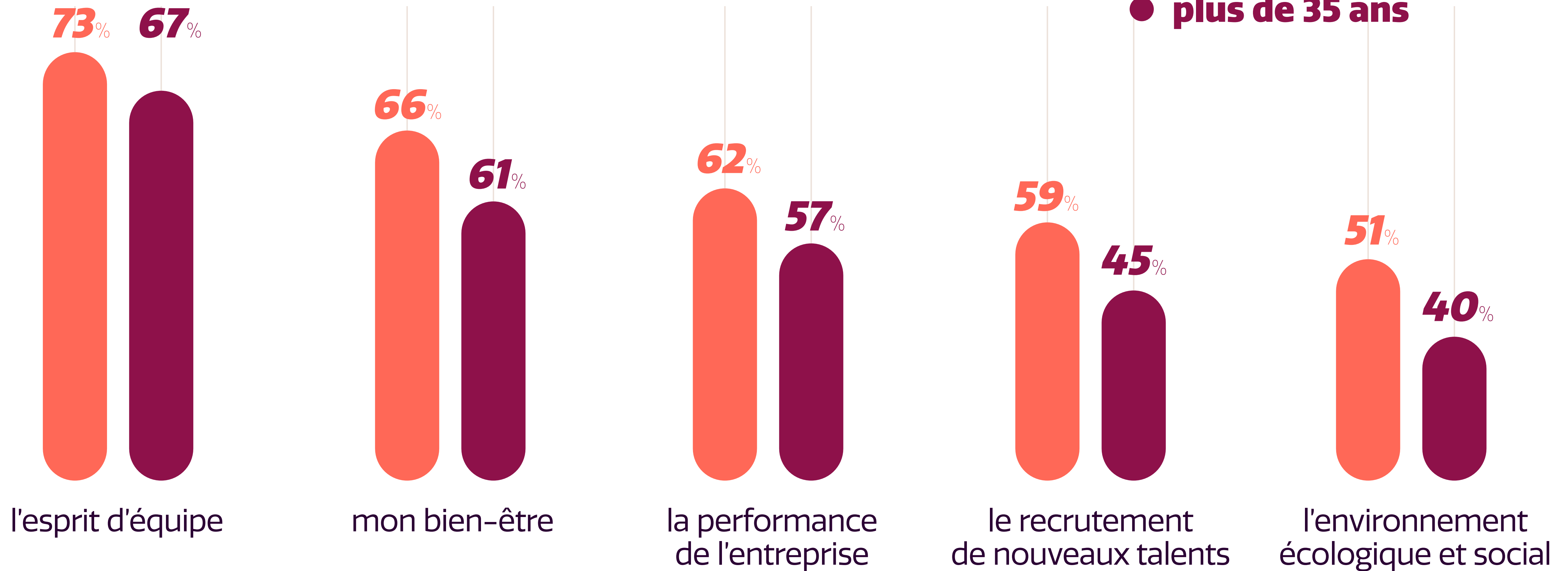
ensemble des salariés



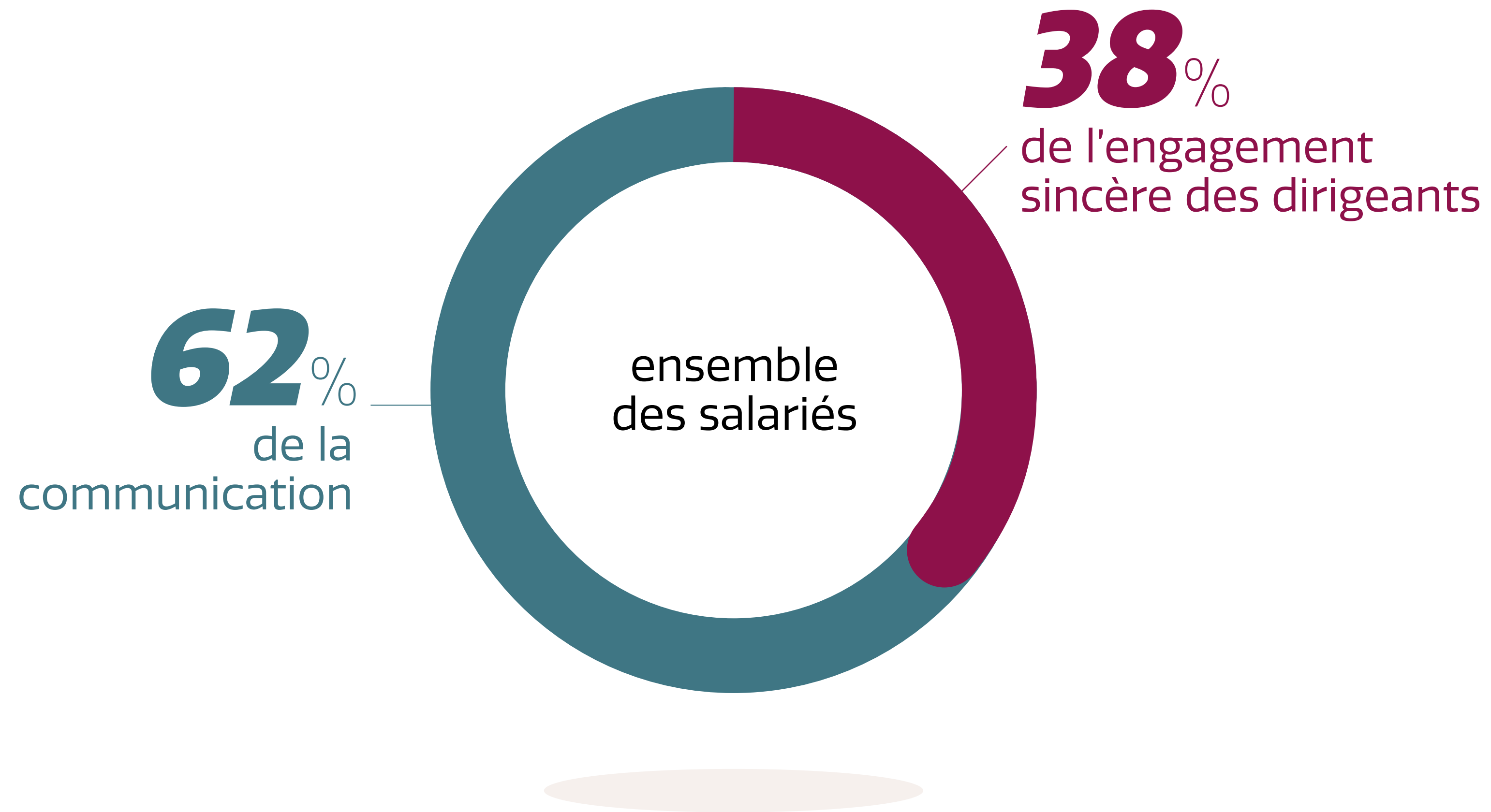
Selon moi, mes bureaux ont un impact positif sur...

par catégories d'âge

● moins de 35 ans
● plus de 35 ans



Selon moi, les actions des entreprises en faveur de l'écologie relèvent d'abord de...



Selon moi, les actions des entreprises en faveur de l'écologie relèvent d'abord de la communication

par catégories d'âge



56%

moins de 35 ans

63%

35 - 50 ans

70%

plus de 50 ans

EN SYNTHÈSE

- 📍 *Les salariés affichent une sensibilité plus forte qu'il y a 10 ans sur l'ensemble des thématiques environnementales.*
- 📍 *Ils jugent que leurs entreprises les invitent à agir / adapter leurs comportements quotidiens.*
- 📍 **MAIS** *ils restent sceptiques sur la sincérité des intentions de leur entreprise et l'impact réel de ces actions sur l'environnement.*

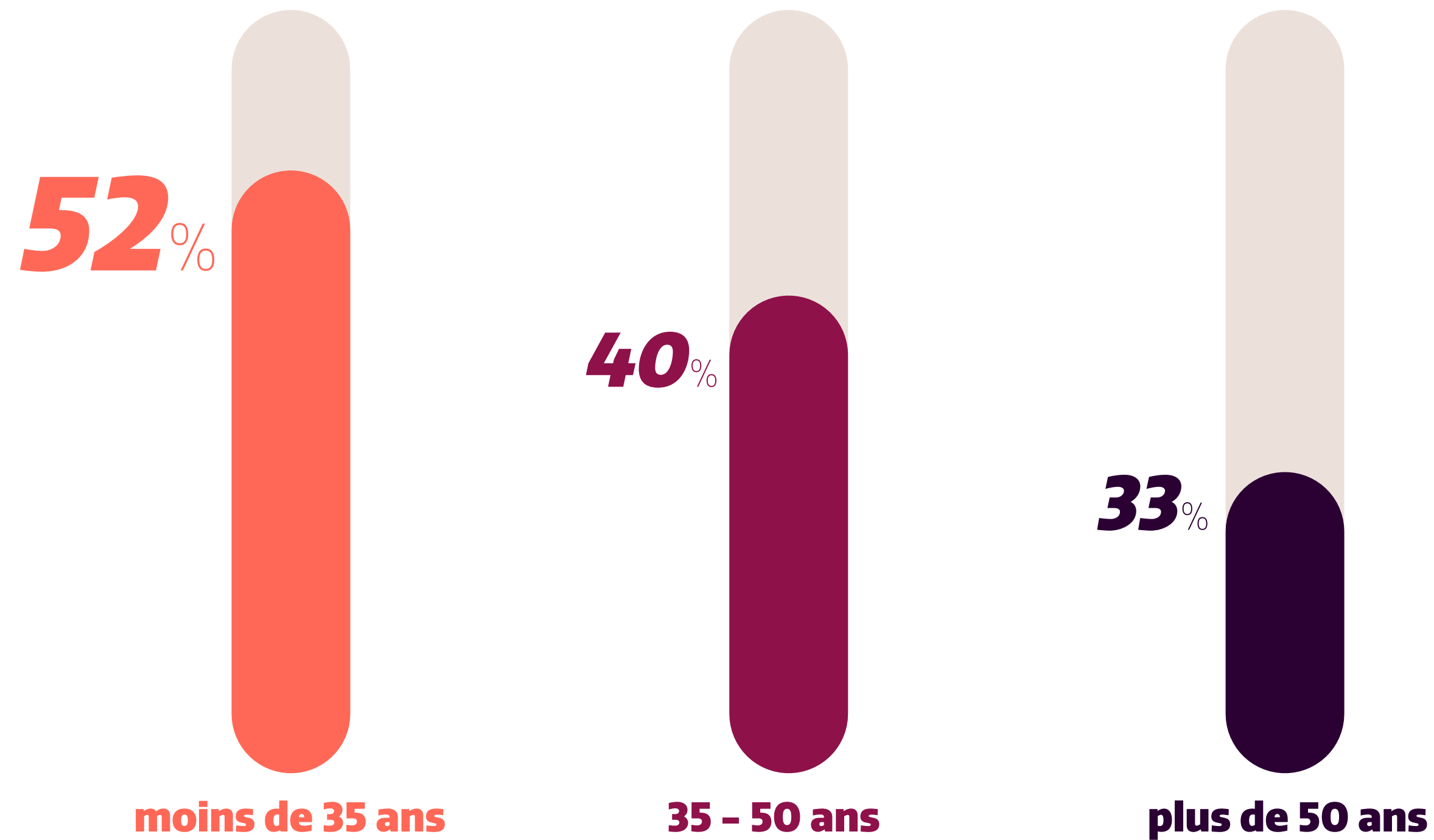
*LES SALARIÉS
SONT-ILS PRÊTS
À ALLER
PLUS LOIN ?*



...CELA
DÉPEND
DE LEUR
ÂGE

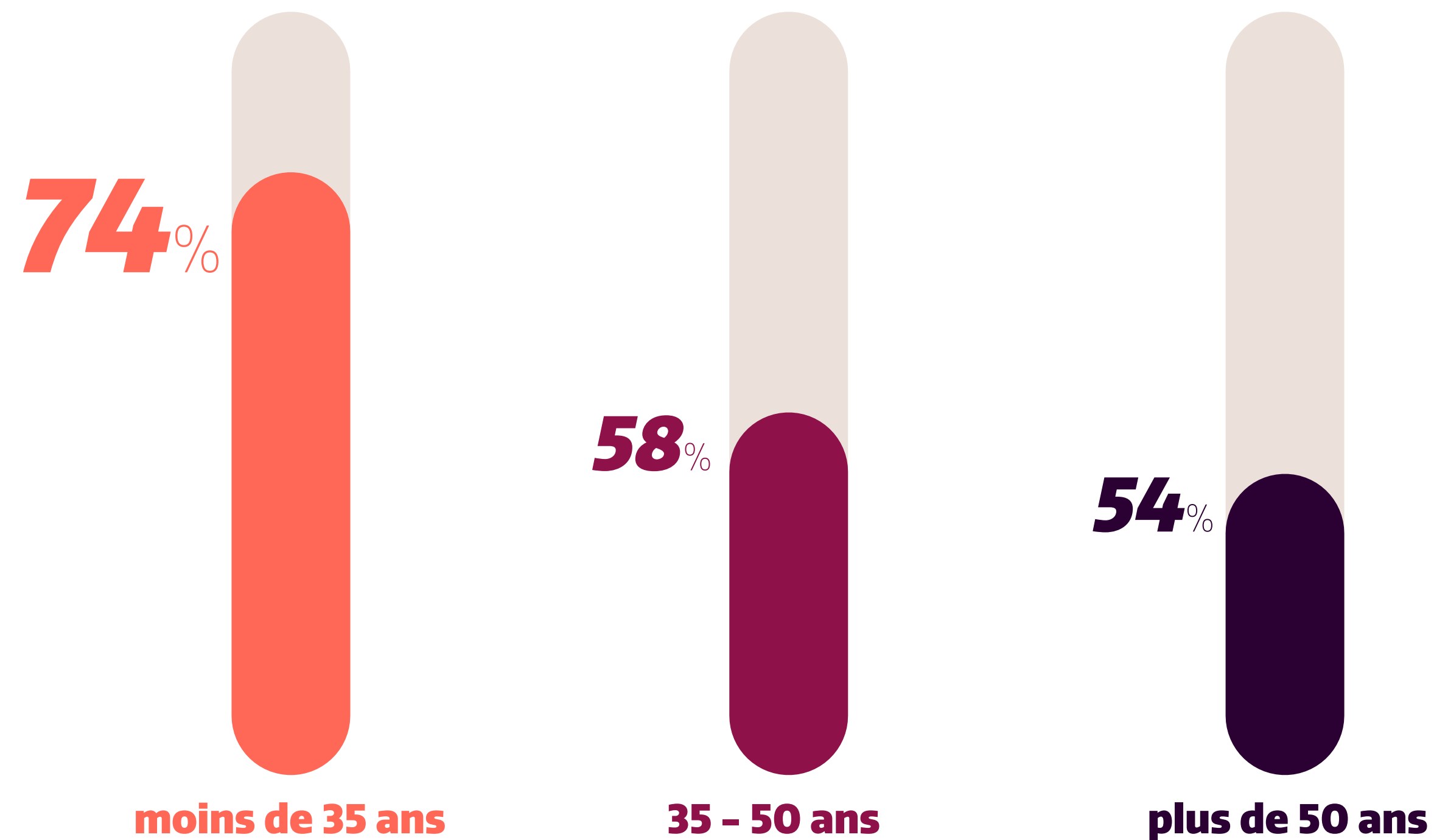
Je suis prêt à payer 20% plus cher mon déjeuner pour avoir une offre de restauration éco responsable

par catégories d'âge



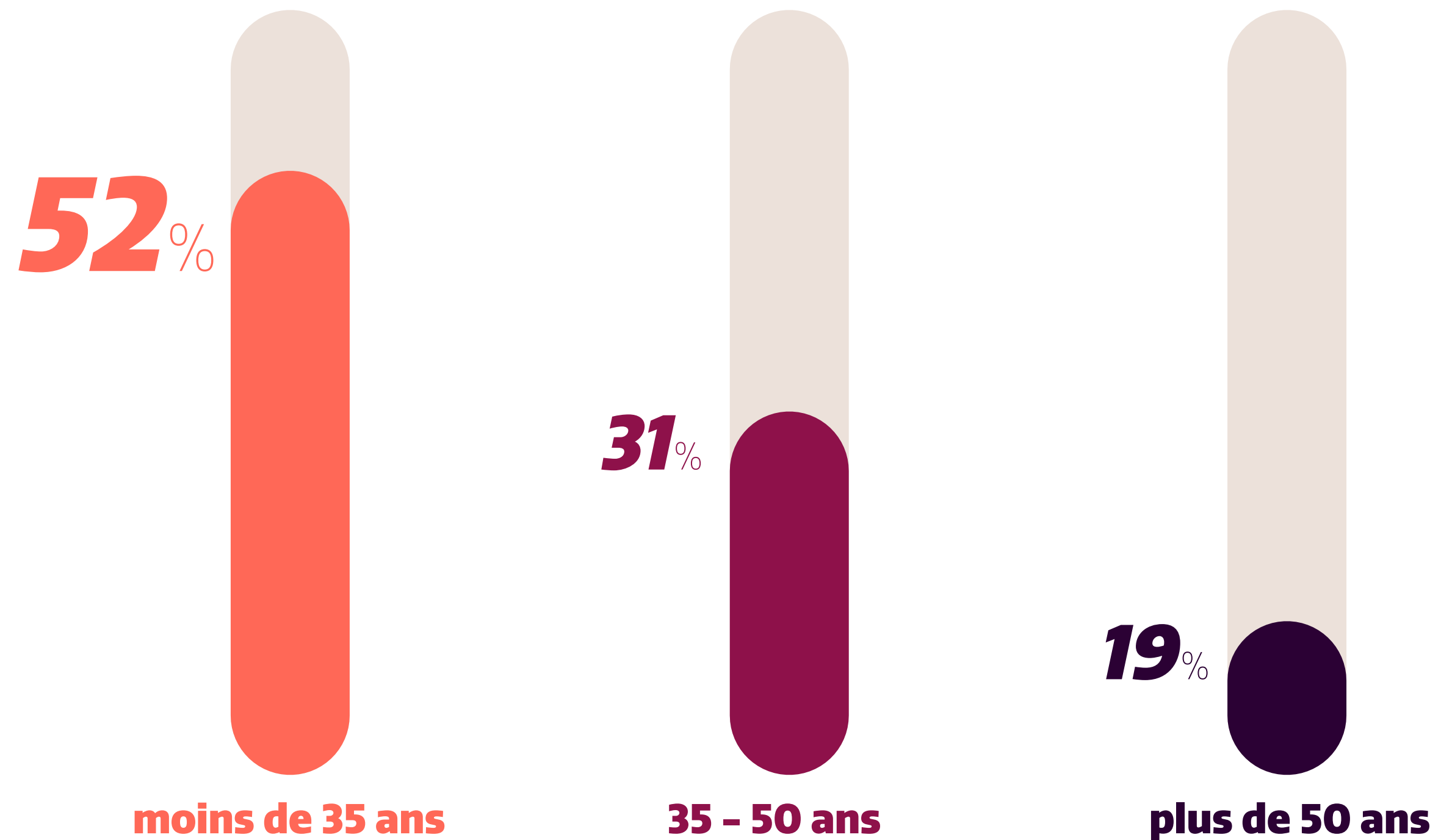
Je serais favorable à un principe de bonus-malus sur ma rémunération lié aux gestes éco-responsables

par catégories d'âge



Je serais prêt à accepter une baisse de rémunération de 5% pour travailler au sein d'une entreprise plus responsable

par catégories d'âge



LES JEUNES SE DISENT PRÊTS À FAIRE DES EFFORTS INDIVIDUELS, DAVANTAGE QUE LEURS AÎNÉS.

*Les + de 35 ans, eux, sont davantage favorables
à des mesures contraignantes pour les entreprises.*

**Je suis plutôt d'accord avec
l'affirmation suivante**
par catégories d'âge

**Il faudrait
bannir
l'utilisation
de plastique
au sein
des bureaux**

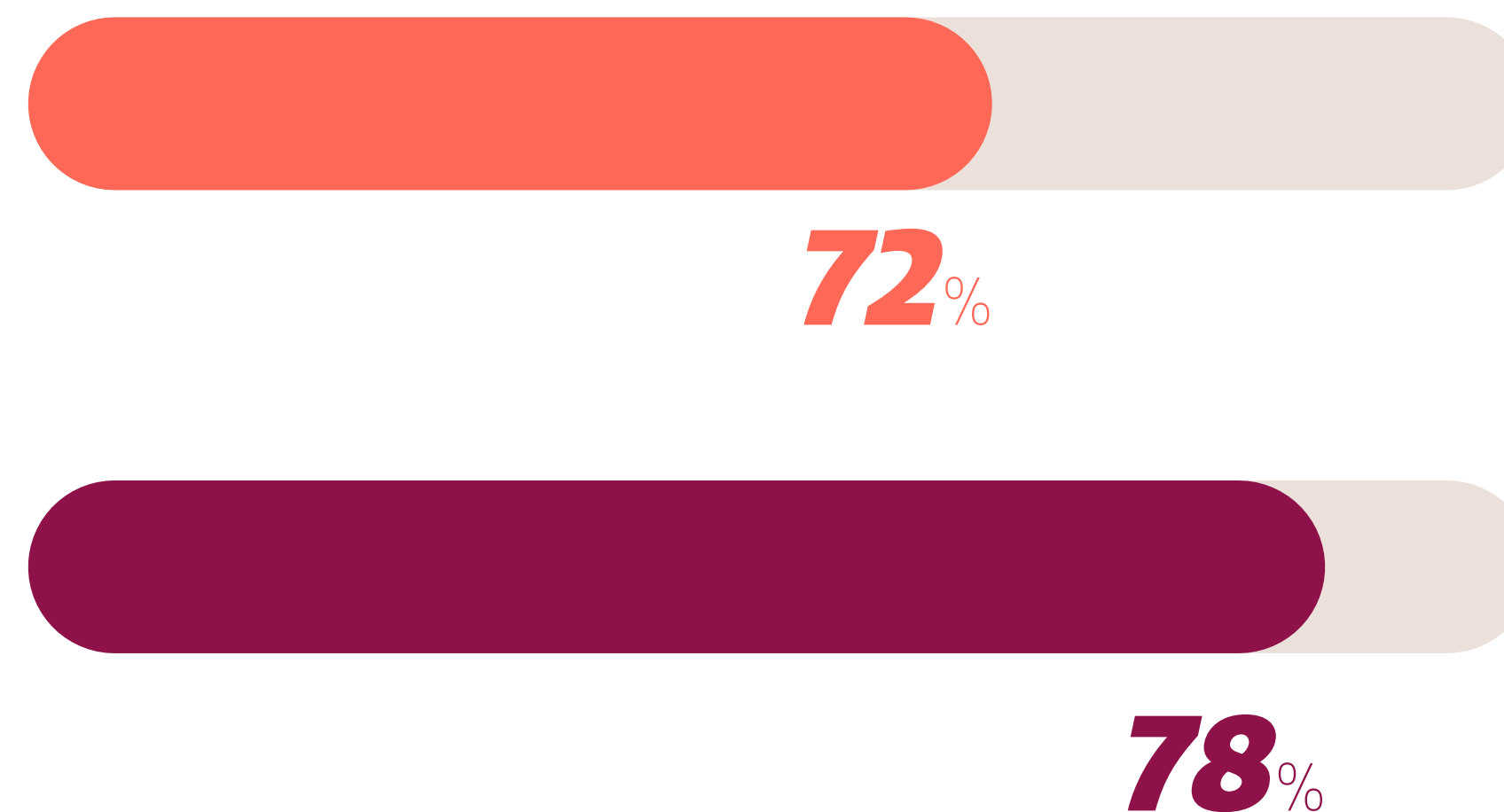


- **moins de 35 ans**
- **plus de 35 ans**



**Je suis plutôt d'accord avec
l'affirmation suivante**
par catégories d'âge

**Les entreprises
devraient renoncer
à une part de
chiffre d'affaires
pour établir une
politique
environnementale
et sociale plus
vertueuse**



- **moins de 35 ans**
- **plus de 35 ans**



**Je suis plutôt d'accord avec
l'affirmations suivante**
par catégories d'âge

**Les pouvoirs
publics devraient
interdire les trajets
en véhicule
entre le domicile
et le travail
lorsqu'il existe
des alternatives**



50%



44%

- **moins de 35 ans**
- **plus de 35 ans**



*La stratégie
environnementale
des entreprises est
(aussi)*

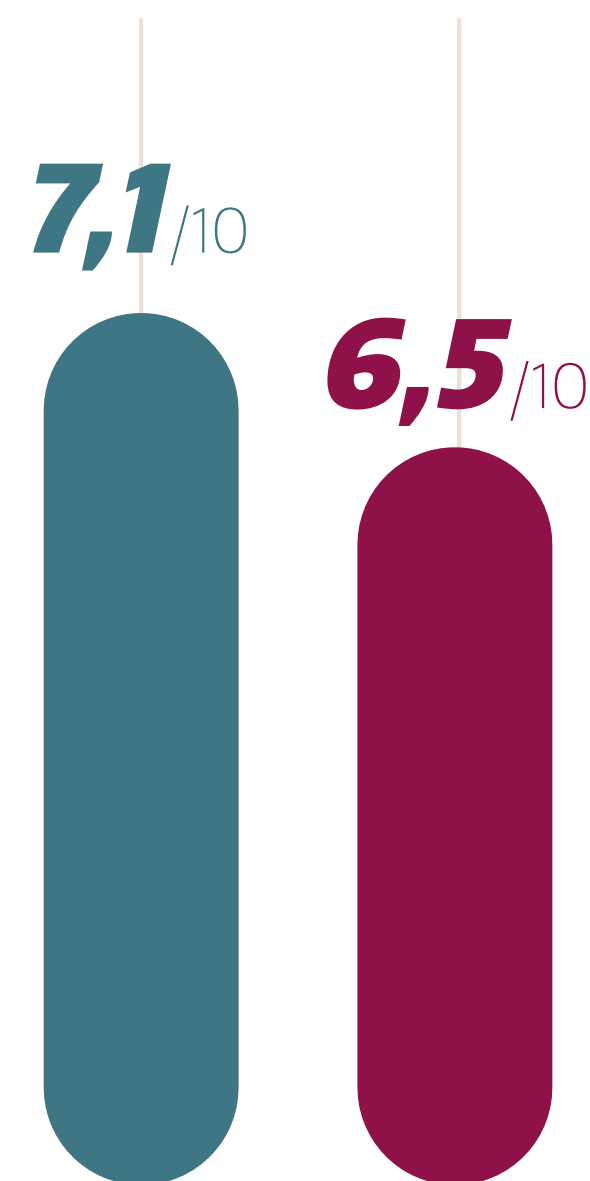
**UNE
STRATÉGIE
RH.**



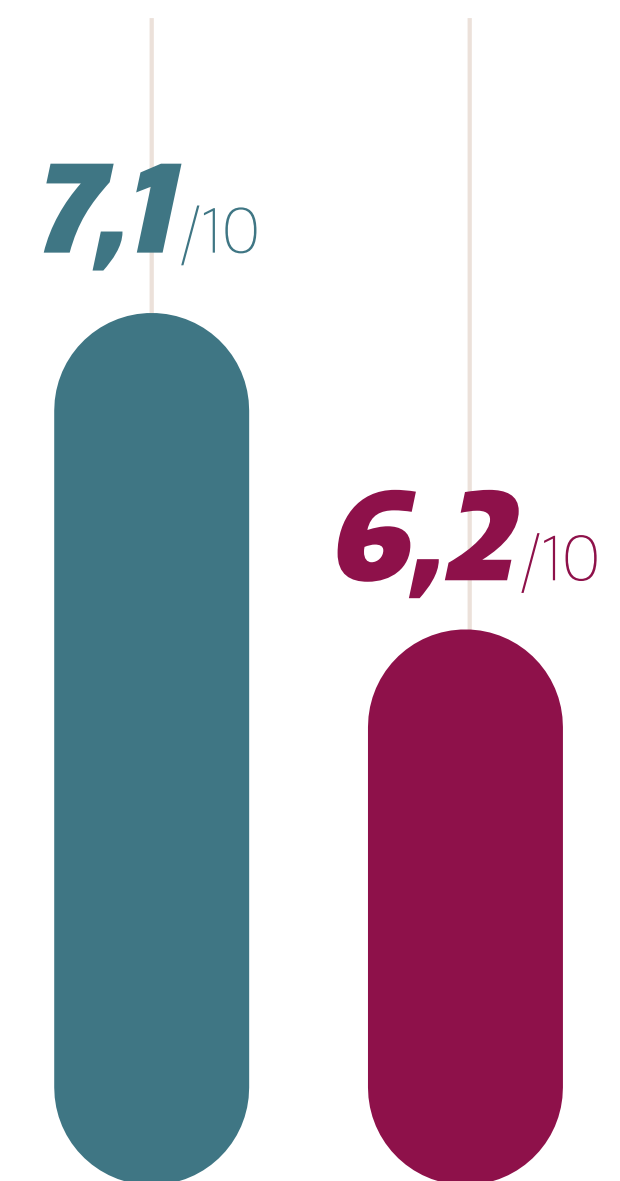
Quand l'entreprise favorise des actions environnementales ou sociales, les salariés ont un bien être supérieur

Note de bien-être sur **10**

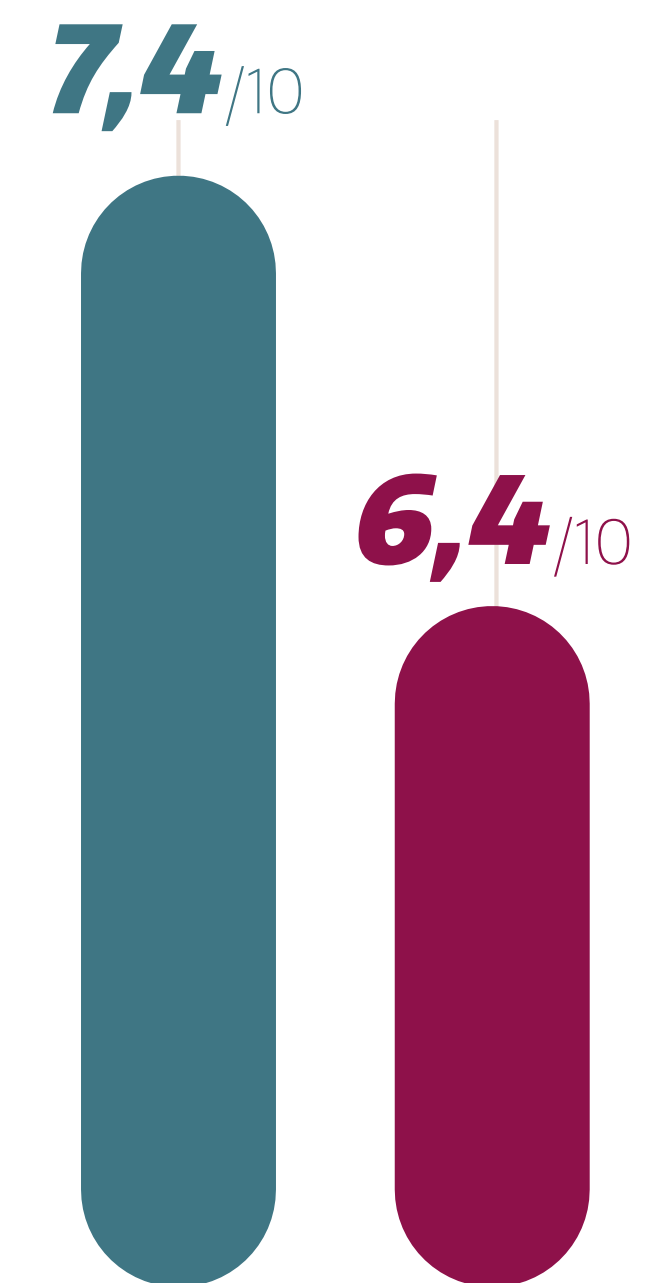
Oui Non



Mon entreprise agit en faveur des déplacements éco-responsables



Mon entreprise soutient des associations



Mon entreprise propose des offres de restauration bio

Retrouvez
tous les résultats sur
parisworkplace.fr

Et notre actualité sur  et 
[@ParisWorkplace](https://twitter.com/ParisWorkplace)



EVIDENCE

Conception & rédaction

Marylou Pernaut : 06 88 31 49 57
marylou.pernaut@evidenceparis.fr



Création & production